

The WALO logo consists of the word "WALO" in a bold, black, sans-serif font, positioned inside a solid yellow square in the top right corner of the page.

WALO

The background image is a vertical photograph showing a paved road built along the edge of a steep, rocky cliff. The cliff face is dark and textured, with some green vegetation growing on it. To the right of the road, a large, calm lake with a blue-green hue stretches towards the horizon. In the distance, there are more mountains, some with patches of snow, under a sky filled with white and grey clouds. The overall scene is a dramatic natural landscape.

RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ WALO 2023



INDICE DEI CONTENUTI

EDITORIALE

Pagina 4

AMBIENTE DI LAVORO

Pagina 13

L'AZIENDA IN BREVE

Gruppo WALO

Pagina 5

I nostri valori

Pagina 5

Certificazioni

Pagina 5

IMPEGNO SOCIALE E COMPLIANCE

Pagina 16

CONCLUSIONI E PROSPETTIVE FUTURE

Pagina 18

CLIMA E AMBIENTE

Energia e clima

Pagina 6

Prodotti e servizi

Pagina 9

Risorse ed economia circolare

Pagina 11

Approvvigionamento

Pagina 12

Sviluppo e innovazione

Pagina 12

IMPRESSUM

Pagina 19



CARA LETTRICE, CARO LETTORE

La sostenibilità è un tema estremamente attuale, che riguarda tutti noi e che continuerà a occuparci intensamente anche in futuro.

Da oltre un secolo, il Gruppo WALO coniuga tradizione e innovazione, considerando la sostenibilità un elemento fondamentale della propria cultura aziendale. I nostri processi decisionali tengono infatti debito conto degli aspetti ecologici, sociali ed economici e il nostro impegno si concentra da generazioni nella costruzione di un futuro degno di essere vissuto.

Il presente rapporto, che fa seguito a un 2023 in cui ci siamo seriamente confrontati con le tematiche della sostenibilità, costituisce per noi l'opportunità di apprendere dai risultati delle misure fin qui

introdotte e dai successi conseguiti, al fine di apportare ulteriori migliorie. Siamo convinti che la collaborazione con i nostri stakeholder ci aiuti ad attuare un cambiamento positivo. Il vostro interesse e il vostro sostegno significano molto per noi e ci supportano nel nostro cammino verso un futuro più sostenibile.

Non vediamo l'ora di continuare questo viaggio con voi e di lavorare insieme per creare un mondo degno di essere vissuto per le generazioni future.

Vi auguro una lettura stimolante.

Davide Di Falco
CEO
Walo Bertschinger SA



L'AZIENDA IN BREVE

GRUPPO WALO

Il Gruppo WALO è un'azienda a conduzione familiare presente in Svizzera da oltre cent'anni e gestita oggi dalla quarta e quinta generazione. Con circa 2600 dipendenti e 17 filiali, il Gruppo WALO costituisce oggi una delle maggiori realtà del settore della costruzione operanti nel campo delle infrastrutture in Svizzera.

Nella nostra posizione riteniamo fondamentale offrire servizi e prodotti in grado di soddisfare a lungo termine i bisogni delle persone, nonché le esigenze ambientali ed economiche.

I NOSTRI VALORI

In quanto azienda a conduzione familiare con un forte senso di responsabilità, gestiamo la nostra attività da cinque generazioni con lungimiranza e con la chiara consapevolezza di quello che è il nostro punto fermo: le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori costituiscono il nostro capitale più prezioso. Un approccio ispirato a valorizzazione, correttezza e affidabilità è per noi basilare quanto un elevato livello di consapevolezza in materia di qualità. Attribuiamo grande valore alla creazione di un «terreno» solido, in senso letterale e figurato, su cui costruire qua-

lità. A caratterizzare il nostro operato è la nostra disponibilità al rischio, coniugata all'apertura verso idee innovative e al coraggio di realizzarle. Ci sta a cuore l'impegno anche futuro della nostra azienda per la sostenibilità e la tutela dei valori e delle tradizioni di un'azienda familiare.

CERTIFICAZIONI

Il Gruppo WALO soddisfa da anni gli standard sanciti dalle norme in materia di sicurezza sul lavoro e tutela della salute (ISO 45001), protezione dell'ambiente (ISO 14001) e gestione sistematica della qualità (ISO 9001). Nel 2022 abbiamo dimostrato con successo il nostro impegno in materia di sviluppo sostenibile e responsabilità sociale. Sebbene la norma ISO 26000 non preveda una certificazione specifica, i nostri sforzi nell'ambito contemplato dalla normativa ci sono comunque valsi due importanti riconoscimenti. Siamo stati infatti insigniti dello status «Excellence» da Eco-Entreprise e premiati con la medaglia di bronzo nella valutazione internazionale della sostenibilità EcoVadis. Nell'autunno 2023 abbiamo replicato il risultato, conseguendo un'altra medaglia di bronzo in condizioni decisamente più severe, a conferma del cammino compiuto in materia di sostenibilità.

LE NOSTRE CERTIFICAZIONI



CLIMA E AMBIENTE

Lavoriamo costantemente per un'edilizia più sostenibile e rispettosa dell'ambiente, cercando al contempo di offrire alla nostra clientela soluzioni sicure, efficienti e di eccellenza.

ENERGIA E CLIMA

Per abbattere significativamente il consumo di combustibili e carburanti fossili, siamo impegnati in una continua modernizzazione delle infrastrutture delle nostre sedi e dell'intero parco veicoli. Le nostre iniziative nei settori della manutenzione e della ristrutturazione sono molteplici e mirate al potenziamento dell'efficienza e delle prestazioni dei nostri impianti e immobili. Ne fanno parte, tra le altre, la sostituzione di sistemi di riscaldamento obsoleti con modelli a maggiore effi-

cienza energetica, la realizzazione di impianti fotovoltaici per lo sfruttamento di energie rinnovabili e l'installazione di stazioni di ricarica elettrica per promuovere la mobilità elettrica abbattendo le emissioni di CO₂.

Consumo energetico e abbattimento delle emissioni di CO₂ negli immobili

Il sito principale di Dietikon è oggetto già da tempo di pratiche di esteso monitoraggio, in grado di assicurarci una visione globale dei consumi energetici, del volume delle emissioni di CO₂ e degli indicatori di produzione. Tali misure ci consentono al tempo stesso di verificare gli effetti degli interventi adottati. Forti di questi risultati positivi, ora ci accingiamo a estendere gradualmente il programma di monitoraggio anche ad altre sedi.

L'abbattimento dei livelli di CO₂ è un principio valido per gli impianti di riscaldamento di tutti i siti WALO. Nei nuovi edifici, il ricorso alle pompe di calore è già la norma. La loro combinazione con sonde geotermiche è regolarmente attuata laddove sussistano condizioni generali e del sottosuolo idonee. La fattibilità di impianti solari e/o fotovoltaici è valutata singolarmente per ogni immobile. Qualora difettosi o giunti ormai al termine del loro ciclo di vita, i sistemi di riscaldamento a combustibili fossili vengono sostituiti da pompe di calore.



Riqualificazione:
deviazione del
corso del fiume
Aubächli
presso Wimmis

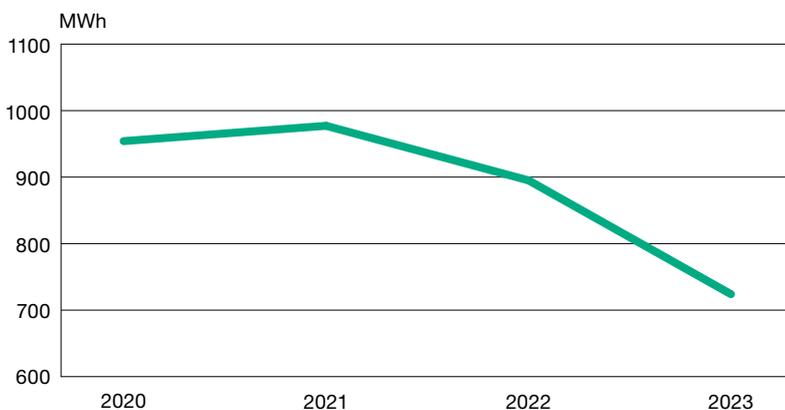


Progetti fotovoltaici

Da quando, a settembre del 2022, abbiamo messo in funzione a Dietikon il primo impianto fotovoltaico con una potenza di 235 kWp (chilowatt picco), le nostre attività nel settore delle energie rinnovabili si sono notevolmente ampliate. Con i progetti di cui ci stiamo occupando – siano essi in fase di costruzione, già approvati o ancora in condizione di offerta – ci impegniamo per incrementare significativamente la nostra efficienza energetica. Alla fine del 2023, la produzione totale prevista per i nostri impianti fotovoltaici di Dietikon, Frenken-dorf, Eclépens e Münchenbuchsee era pari a circa 800 megawattora all'anno, ovvero un quantitativo di energia in grado di rifornire di elettricità ben 160 nuclei fam-iliari per un intero anno. Il 2024 porterà ulteriori impianti fotovoltaici in altre sedi.

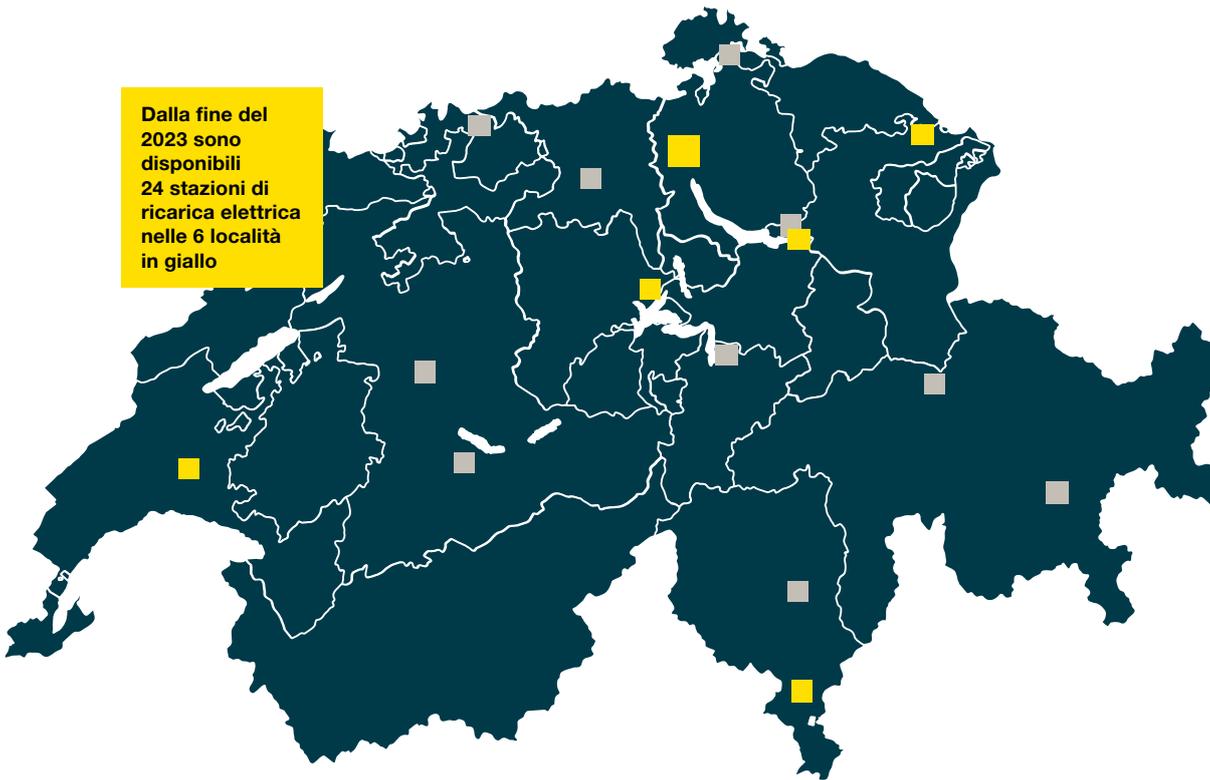


Impianto foto-voltaico presso il sito di Eclépens con una pro-duzione annua di 290 MWh



Consumo annuo di elettricità dalla rete presso il sito di Dietikon:

l'entrata in funzione dell'im-pianto fotovoltaico, a set-tembre del 2022, ha ridotto di ben il 25% la quantità di energia elettrica prelevata dalla rete.



Parco macchine e veicoli

Ci prendiamo cura del nostro parco macchine e della nostra flotta di veicoli investendo continuamente e in linea con le esigenze, oltre che garantendo una pianificazione ottimizzata del loro impiego e uno sfruttamento efficiente della loro capacità. Un parco veicoli moderno è fondamentale per lo sviluppo tecnologico e per incrementare l'efficienza dei nostri processi operativi. La manutenzione sistematica e la cura regolare delle nostre macchine e dei nostri veicoli ne garantiscono un funzionamento affidabile e un utilizzo ottimale.

Alla base di uno sviluppo orientato al futuro dei nostri veicoli e delle nostre attrezzature si colloca un lavoro di analisi dei dati aziendali interni che forniscono informazioni sul chilometraggio e sul consumo di carburante di parco macchine e veicoli.

Nell'ambito della nostra strategia di abbattimento delle emissioni di CO₂, stiamo lavorando attivamente anche all'elettrificazione del nostro parco veicoli. Oltre che con le attrezzature elettriche già

acquistate, come caricatori pneumatiche e vari altri apparecchi minori, contribuiamo a far avanzare costantemente la transizione anche con veicoli di prova. Nel 2023 abbiamo inoltre installato in sei filiali stazioni di ricarica elettrica alimentate, ove possibile, dai nostri impianti fotovoltaici.

Robot da demolizione con azionamento elettrico





PRODOTTI E SERVIZI

Rivestimenti per pavimenti e superfici

La divisione pavimentazioni del Gruppo WALO è nota per lo sviluppo di rivestimenti per interni realizzati con materiali sostenibili, naturali e riciclati. È disponibile un'ampia gamma di prodotti, dai classici rivestimenti per pavimenti industriali ai modelli pensati per soddisfare anche i requisiti estetici più esigenti. Grazie alla posa senza fughe, i nostri sistemi di rivestimento per pavimenti donano agli spazi maggior respiro, garantendo anche un'agevole pulizia. Sono la combinazione perfetta tra linee architettoniche tradizionali, tecnologie moderne e lunga durata.

Alcuni prodotti dispongono di una specifica classe di valutazione dell'associazione ecobau. L'associazione riunisce sotto uno stesso tetto le autorità edili a livello federale, cantonale e municipale, con l'obiettivo di sviluppare su un'ampia base un'edilizia ecologica, sana e

progettata secondo principi di riciclo. La sostenibilità ecologica dei prodotti è valutata con i marchi di qualità eco1, eco2 o ecoBasis.

Ne è un esempio il nostro CORIVESTO® CRETURA, un rivestimento spatolato ecologico per pavimenti e pareti, premiato con l'eccellente classe eco1. Questo rivestimento spatolato è ecologico al 100%, privo di solventi e conservanti. La sua composizione combina argilla, agente legante caseina e fibre naturali.

Un altro prodotto innovativo è rappresentato dalla pavimentazione fluida NATUROLISS®, che ha ottenuto il marchio di qualità eco2 ed è il risultato di una miscela equilibrata di diversi componenti. Le principali sostanze di cui è costituito, ovvero sughero, segatura, olio di lino e legante biopolimerico, sono tutte naturali, rinnovabili, quindi ecologiche e sostenibili.



Pavimentazione fluida NATUROLISS® nella scuola dell'infanzia di Kloten





Pulizia del ballast tramite impianto mobile con capacità di 300 tonnellate/ora

Materiali da costruzione sostenibili

Il nostro impianto di lavaggio di ghiaia e pietrisco a Goldach e la cava Port di Wimmis offrono materiali da costruzione sostenibili e pregiati per l'ingegneria civile, la costruzione di strade e binari nonché per il settore del giardinaggio. Utilizzando materiali locali e riducendo al minimo le tratte di trasporto, contribuiamo attivamente alla tutela delle risorse.

Impianto mobile di lavaggio pietrisco

In qualità di azienda leader nella costruzione di binari, utilizziamo un impianto mobile a elevate prestazioni per il lavaggio del ballast ferroviario. Per ogni tonnellata di materiale di scavo dei binari si possono recuperare da 800 a 840 kg di ballast riciclato direttamente in loco. L'impianto utilizza diversi setacci per rimuovere dal materiale di scavo impurità come fango, polveri o particelle sottili, isolando i corpi estranei più grandi come pietre o

residui di lastre in calcestruzzo. Questo processo non solo pulisce a fondo il ballast ferroviario ma, grazie a una cernita efficiente, consente di riutilizzare direttamente sul posto il pietrisco riciclato.

Oltre a garantire un uso attento delle risorse e a consentire un diretto riutilizzo dei materiali, questo metodo aumenta in modo significativo l'efficienza della nostra logistica di costruzione. Inoltre, eventuali pietre selezionate dall'impianto come non idonee a un utilizzo per ballast ferroviario a causa delle loro dimensioni possono essere destinate all'ingegneria civile.



RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

In un periodo in cui è sempre più evidente il carattere limitato delle risorse naturali, dobbiamo concentrarci in maniera ancor più massiccia su un loro utilizzo attento e sulla promozione di un'economia circolare.

Impianto di lavaggio di ghiaia e pietrisco a Goldach

L'impianto di lavaggio di ghiaia e pietrisco a Goldach offre una soluzione sostenibile per la pulizia e il trattamento di materiali di scavo inquinati. Il sistema, il primo di questo tipo in Svizzera, vanta una capacità di 200 tonnellate all'ora. Il materiale di scavo e il ballast ferroviario vengono privati delle impurità mediante un processo di vagliatura e poi lavati per rimuovere eventuali residui di sostanze nocive. Il riutilizzo del materiale lavorato comporta uno sgravio delle discariche e un significativo abbattimento dei percorsi di trasporto. I clienti beneficiano in tal modo di un processo sostenibile e al tempo stesso di vantaggi economici.

Preparazione materiale – Taverne TI

Il Canton Ticino risente di una marcata carenza di discariche con spazi sufficienti per materiali di scavo contaminati o puliti. Il nostro nuovo impianto di preparazione dei materiali consente di reimpiegare con successo il 60–80% (a seconda della qualità di partenza) del materiale trattato. A differenza dell'impianto di lavorazione a umido di Goldach, a Taverne si sta costruendo un cosiddetto impianto di lavorazione a secco, che entrerà in funzione nell'autunno del 2024. Qui, materiali di scavo puliti, resti da demolizione di calcestruzzo o anche di strade vengono pesati, scaricati, vagliati in loco e frantumati ove necessario. I prodotti ottenuti, come sabbia, ghiaia e altri materiali riciclati, sono quindi temporaneamente stoccati nei box coperti in calcestruzzo armato fino al loro riutilizzo.

Economia circolare

I principi dell'economia circolare sono sempre più integrati nelle attività quotidiane dell'azienda. Si cercano attivamente e si attuano soluzioni per ottimizzare l'impiego delle risorse e dei materiali durante l'intero processo di costruzione. Al momento, la nostra attenzione si concentra in particolare sull'abbattimento massimo del volume di rifiuti e su un utilizzo efficiente delle risorse. Un esempio di tali pratiche è la nostra strategia di stoccaggio del materiale di scavo in loco, per poi sottoporlo a lavorazione in base alle necessità e quindi riutilizzarlo direttamente. Tale misura ottimizza il flusso dei materiali e riduce significativamente operazioni di trasporto non essenziali. Un altro punto che ci sta particolarmente a cuore è l'impiego di pavimentazioni riciclate e rivestimenti fluidi.

Gestione dei rifiuti

Operiamo una gestione efficace dei rifiuti basata, come previsto dalla norma SIA 430 «Prevenzione e smaltimento di rifiuti edili», su manovre volte a una loro riduzione, differenziazione e riciclaggio. In cantieri e stabilimenti approntiamo bidoni per la raccolta differenziata di diversi tipi di rifiuti, sensibilizzando le collaboratrici e i collaboratori quanto all'importanza di tale pratica e invitandoli a effettuarla correttamente. Tale misura ci garantisce percentuali massime di riciclaggio dei materiali.

Impianto di lavaggio di ghiaia e pietrisco nel sito di Goldach



APPROVVIGIONAMENTO

I nostri acquisti sono da sempre effettuati con un occhio di riguardo per la qualità e la sostenibilità di materie prime e prodotti. Negli ultimi anni ci siamo indirizzati in maniera sempre più massiccia verso fonti certificate che abbiamo privilegiato. La selezione dei nostri fornitori tiene conto di aspetti sociali ed ecologici dando priorità, ove possibile, a realtà locali. Il 2024 vede l'introduzione di un nuovo sistema di gestione dei fornitori. Desideriamo in tal modo garantire il continuo rispetto dei nostri standard e sottolineare il nostro impegno a lungo termine per una catena di fornitura sostenibile e pratiche commerciali responsabili.



Costr. del 1° bacino di compensazione al mondo impermeabilizzato con bitume a Rodi-Fiesso, 1938-39

Rodi-Fiesso
1939



Ampliamento di una discarica esistente a Cholwald, nel 2012-2013

In fase di acquisto prestiamo attenzione anche agli imballaggi e al materiale di confezionamento. A tal fine selezioniamo appositamente contenitori atti ad abbattere il consumo di materiale, nonché realizzati con componenti ecologici e riutilizzabili. Ove possibile, evitiamo plastiche monouso.

SVILUPPO E INNOVAZIONE

WALO investe da sempre nello sviluppo interno di macchine edili che consentano di realizzare progetti costruttivi con pratiche innovative, ottimizzate per i singoli cantieri e volte a preservare le risorse. Un esempio è rappresentato dall'attrezzatura appositamente sviluppata per la costruzione di argini e discariche, in grado di gestire senza problemi pendenze fino a 40 gradi assicurando sempre la massima qualità. Una testimonianza dell'entusiasmo con cui tuttora abbracciamo e promuoviamo innovazioni e nuovi sviluppi è anche la collaborazione con la start-up di Zurigo 4QT.

Insieme, abbiamo prestato un massiccio contributo allo sviluppo del primo dumper ibrido. Si tratta di una soluzione che costituisce una pietra miliare sulla via della sostituzione dei tradizionali motori a combustione con sistemi di trazione moderni e privi di emissioni. Lo sviluppo di tale attrezzatura non si è ancora concluso ma dimostra in maniera inequivocabile che stiamo procedendo nella giusta direzione.

Nell'ambito del nostro impegno per il riassetto e la riorganizzazione del reparto acquisti, siamo aperti alle nuove tecnologie e incoraggiamo i produttori a presentarci i loro dispositivi più recenti. A tutto questo si aggiungono le ulteriori risorse che stiamo investendo per testare a fondo nei cantieri, in condizioni reali, le prestazioni e l'efficienza di tali ritrovati.

AMBIENTE DI LAVORO



Diversità e integrazione

Le diverse fasce di età della nostra forza lavoro riflettono la storia e la continuità dell'azienda. Gli specialisti esperti sono insostituibili per i progetti di costruzione complessi e per il mantenimento di metodi di lavoro ormai consolidati, soprattutto alla luce della crescente carenza di manodopera qualificata.

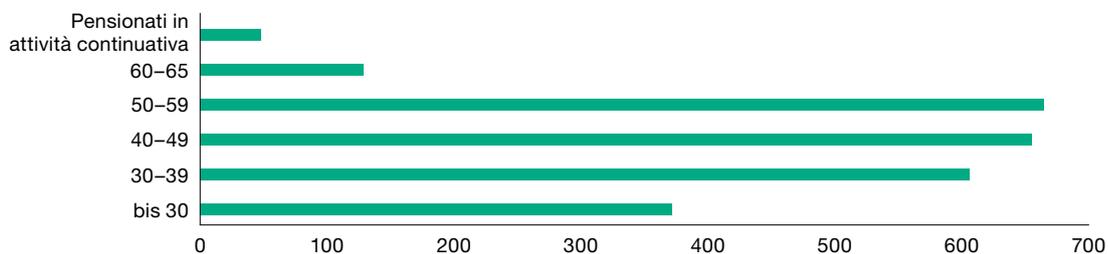
Al tempo stesso, risulta fondamentale anche l'apporto di nuove prospettive e idee innovative da parte dei collaboratori più giovani. WALO corrisponde salari equi, in linea con il mercato, modulati in base alla posizione occupata e senza disparità di genere. Nel 2023, il 72% dei nostri collaboratori godeva di un inquadramento regolamentato da un contratto collettivo di lavoro (CCL). A tutte le figure professionali per le quali non sussistano convenzioni tariffali, WALO corrisponde

salari superiori al minimo legale. La percentuale di donne tra i direttori dei lavori è del 6%, mentre la loro presenza in azienda è pari all'8%, con una quota del 2% in posizioni dirigenziali. Al momento, circa il 10% dei nostri collaboratori lavora a tempo parziale. I nostri sforzi si concentrano su un ulteriore aumento di diversità e integrazione, oltre che sulla creazione di un ambiente di lavoro aperto a tutti.

Gestione della sicurezza e della salute sul lavoro

Nonostante gran parte della nostra forza lavoro operi in contesti esposti a elevato stress fisico, registriamo tassi di assenza dal lavoro più bassi rispetto a quelli usuali nel settore per infortuni professionali e non. Un risultato di cui siamo particolarmente soddisfatti e che ci dimostra che siamo sulla strada giusta. I grafici riportati alla pagina seguente evidenziano i valori

Struttura per età



di tutti i collaboratori gode di un inquadramento regolamentato da un contratto collettivo di lavoro



quota totale di donne



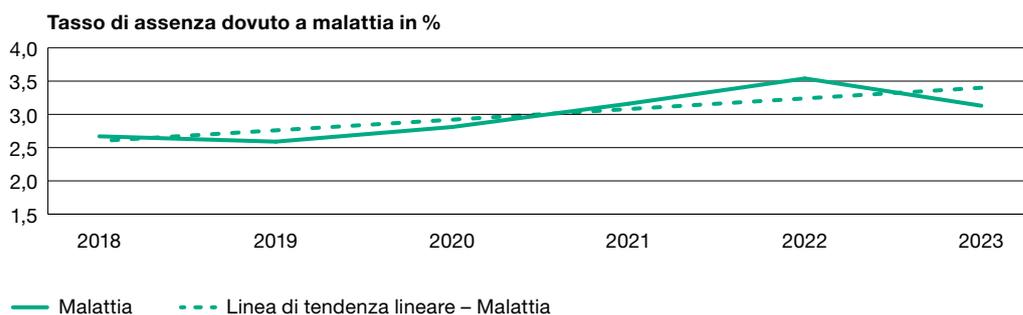
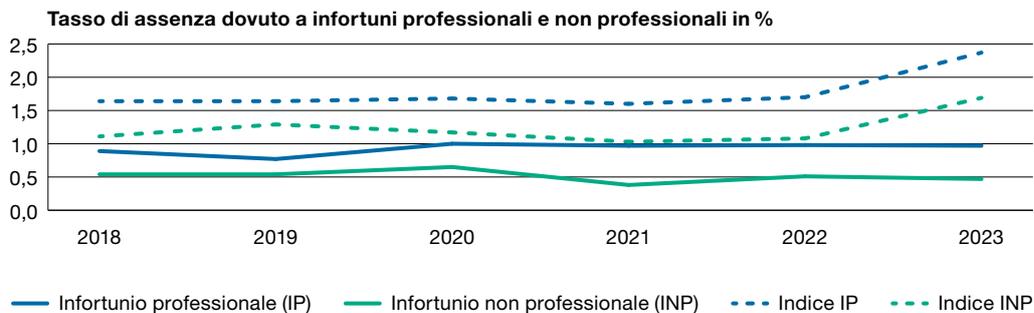
quota di collaboratori part-time



totali già ponderati e calcolati in media: le linee continue rappresentano i dati riferiti a WALO, quelle tratteggiate l'indice generale.

La tendenza a un aumento delle assenze per malattia, in linea con l'andamento di tutta la Svizzera, si osserva anche nella nostra azienda, anche se con un calo nel 2023. Per contrastare questa tendenza ci stiamo concentrando attivamente sulla gestione della salute in azienda, in

cui il programma SANA svolge un ruolo cruciale. Ci proponiamo in tal modo di promuovere e migliorare la salute dei nostri collaboratori attraverso un sostegno tempestivo. Ci sta inoltre particolarmente a cuore il supporto di collaboratori malati o infortunati durante la loro guarigione e il loro reinserimento nella vita lavorativa. A tal fine, lo staff di SANA per la gestione della salute elabora soluzioni personalizzate e funge da interfaccia tra le diverse parti coinvolte.





Campo per apprendisti Glarona Sud 2023

Gestione sostenibile del personale

Il Gruppo WALO attribuisce grande importanza alla formazione dei giovani talenti. Ogni anno formiamo tra 80 e 100 apprendisti per nove diverse professioni, ovvero una quota che va dal 3 al 4% del personale totale. Riteniamo che portino all'azienda nuove prospettive ma anche curiosità e disponibilità, arricchendo in modo significativo i team. L'alta qualità della nostra formazione emerge dalle ottime percentuali di successo e dal fatto che molti ex tirocinanti siano ora parte integrante dell'azienda. La permanenza di tanti di loro anche a lungo termine ci fa particolarmente piacere. Un legame così saldo è evidenziato anche dal gran numero di collaboratori di lunga data, di cui siamo particolarmente orgogliosi. Siamo lieti di celebrare ogni anno i 25 anni di servizio di circa 40 collaboratori, il che sottolinea la nostra cultura aziendale sostenibile.

Non è tuttavia solo la formazione dei più giovani a starci a cuore ma anche la cre-

scita e l'aggiornamento di tutta la nostra forza lavoro. Al fine di potenziare le competenze professionali del personale, offriamo infatti seminari ed eventi interni ed esterni. Da WALO ogni persona, indipendentemente dalla sua posizione, gode dell'opportunità di sviluppare e consolidare le proprie competenze personali.

Per preservare anche in futuro la propria attrattività in quanto datore di lavoro, il Gruppo WALO ha avviato per la prima volta nella primavera del 2023 un ampio sondaggio tra i propri collaboratori. L'indice di soddisfazione di 79 punti su 100 dimostra che siamo sulla strada giusta ma evidenzia anche un margine di miglioramento. In particolare, desideriamo sviluppare ulteriormente le tematiche «ricognoscimento e feedback», «orientamento comune» e «innovazione/cambiamento». Nell'autunno del 2023 sono state quindi adottate misure specifiche per raggiungere questi obiettivi. Un nuovo sondaggio è previsto per la primavera del 2025.

IMPEGNO SOCIALE E COMPLIANCE

Codice di condotta

Le Corporate Global Guidelines del Gruppo WALO sono parte integrante del contratto di lavoro e hanno quindi carattere vincolante per tutti i collaboratori. Tali linee guida contengono istruzioni chiare, volte a promuovere un ambiente di lavoro rispettoso e collaborativo oltre che a garantire il rispetto delle direttive aziendali (compliance). Nell'ambito del nostro approccio globale alla sostenibilità, in vigore dal 2023, le Corporate Global Guidelines saranno sostituite da un Codice di condotta appositamente rielaborato nel 2024.

Impegno sociale

A seguito di un'iniziativa promossa dal personale, nel 2008 la Direzione aziendale ha deciso di istituire una propria Cassa pensioni WALO. Tale importante provvedimento ha portato a un significativo miglioramento delle prestazioni assicurative per i nostri collaboratori.

L'attenzione mirata alla sostenibilità degli investimenti di capitale garantisce una debita considerazione non solo delle esigenze attuali ma anche di quelle future degli assicurati, senza dimenticare aspetti ecologici e sociali.

Insieme alla Fondazione GEWA, la sede di Berna svolge un ruolo pionieristico verso l'integrazione di persone costrette a superare particolari sfide per motivi psicologici. Dal 2024 offriamo formazione e stage in vari settori dell'industria edile.

La nostra attività in tal senso non si limita alla Svizzera: dal 2014 sosteniamo anche l'istituto di formazione tecnica Technical Training Institute (TTI) di Chumey, nel Regno del Bhutan, gestito dall'organizzazione umanitaria Helvetas. Qui, circa 200 giovani ricevono una formazione in vari mestieri dell'edilizia. Tra gli insegnanti figurano anche alcuni esperti di WALO,





che si recano regolarmente sul posto per trasmettere le loro conoscenze specialistiche. WALO sostiene la scuola anche con utensili, macchine e attrezzature di alta qualità.

Un impegno in rete

Il nostro impegno di lunga data per un'economia svizzera sostenibile è saldamente ancorato alla nostra cultura aziendale. In un dialogo costante con

la Società Svizzera degli Impresari-Costruttori (SSIC) e Infra Suisse, ci concentriamo in particolare sulla promozione di processi di costruzione sostenibili e sul tema «forza lavoro e personale specializzato del futuro». Riteniamo inoltre fondamentale il dialogo con i rappresentanti di altri settori economici, pertanto siamo ad esempio membri dell'Entrepreneurs Club di Sustainable Switzerland oltre che di Swiss Global Enterprise.



Costr. di una nuova strada di accesso al paese di Chumey, nel Bhutan, con il sostegno attivo di WALO

CONCLUSIONI E PROSPETTIVE FUTURE

Dopo gli ultimi anni caratterizzati dai nostri primi passi verso il cambiamento con le certificazioni EcoVadis ed EcoEnterprise, le prime installazioni di impianti fotovoltaici e numerose altre innovazioni, il 2023 è trascorso nel segno della concretizzazione del tema della sostenibilità in tutte le sue sfaccettature. A settembre, la Direzione aziendale ha dedicato molto tempo alla definizione di cinque linee guida principali per il prossimo anno. Per dar vita a una direttiva chiara verso cui indirizzare gli sforzi futuri, ognuna delle linee strategiche ha trovato espressione concreta in un obiettivo secondario.

La prima missione risiede in un ulteriore abbattimento delle emissioni di CO₂ e in un potenziamento della quota di energie rinnovabili.

Al fine di conseguire l'obiettivo di una catena di fornitura sostenibile, è necessaria l'introduzione di un sistema di gestione dei fornitori mirato a garantire il loro rispetto degli standard richiesti in materia di sostenibilità.

Quanto alla gestione dell'ambiente e delle risorse, l'attenzione è rivolta a un uso più efficiente di queste ultime tramite una riduzione delle scorte e un'ottimizzazione del loro utilizzo.

In materia di sicurezza e salute, la sicurezza sul lavoro in cantiere è al centro dell'attenzione. Al fine di ridurre ulteriormente i casi di infortunio, le offerte di formazione continua vengono costantemente ampliate.

Infine, per quanto attiene alla quinta linea strategica, la governance etica, il 2024 vede l'introduzione di un Codice di condotta al passo con i tempi per garantire che i nostri principi etici siano rispettati, in quanto parte costitutiva di ogni settore dell'azienda, da tutti i collaboratori.

Gli obiettivi chiaramente formulati a settembre del 2023 tracciano la rotta per il 2024.

LINEE STRATEGICHE PRINCIPALI E OBIETTIVI SECONDARI PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE

				
Riduzione della CO₂	Sostenibilità della catena di fornitura	Gestione delle politiche ambientali e delle risorse	Sicurezza sul lavoro e salute	Governance etica
Aumento della quota di energie rinnovabili.	Introduzione di un sistema di gestione dei fornitori.	Riduciamo l'inventario e aumentiamo l'utilizzo della capacità produttiva (riduzione).	Formazione regolare dei collaboratori su temi rilevanti per la sicurezza sul lavoro in cantiere.	Elaborazione e attuazione a livello di Gruppo di un Codice di condotta attuale vincolante.

**Precisazione**

Il Gruppo WALO rende conto dello stato delle sue iniziative di sostenibilità su base volontaria. Esso non è ancora assoggettato al rispetto di alcuno standard specifico. Il presente rapporto è stato strutturato autonomamente e poggia sui dati fin qui disponibili, a cui si aggiungono le priorità definite nel 2023.

Il rapporto comprende esclusivamente informazioni relative a società del Gruppo WALO con filiali in Svizzera.

Nota di carattere linguistico

Per motivi di leggibilità e chiarezza, nel presente rapporto non viene proposta alcuna differenziazione di genere. La forma utilizzata per le denominazioni personali si riferisce in egual misura a tutti i generi. Le dichiarazioni e i contenuti del presente documento sono da intendersi totalmente liberi da differenziazioni di genere.

In linea con il nostro impegno in materia di sostenibilità, abbiamo deciso di rinunciare alla pubblicazione del rapporto in forma stampata. Esso è pertanto disponibile esclusivamente in formato elettronico (PDF) nel nostro sito walo.ch.



**Lieti di essere sempre
a vostra disposizione**

Desiderate saperne di più sul nostro impegno per la sostenibilità?
Non esitate a contattarci.

WALO Bertschinger SA

Giessenstrasse 5, Casella postale
CH-8953 Dietikon
nachhaltigkeit@walo.ch
walo.ch