

WALO

RAPPORT DE DURABILITÉ WALO 2023



TABLE DES MATIÈRES

ÉDITORIAL

Page 4

PORTRAIT DE L'ENTREPRISE

Groupe WALO

Page 5

Nos valeurs

Page 5

Certificats

Page 5

CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Énergie et climat

Page 6

Produits et services

Page 9

Ressources et
économie circulaire

Page 11

Approvisionnement

Page 12

Développement et innovation

Page 12

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Page 13

ENGAGEMENT SOCIAL ET CONFORMITÉ

Page 16

CONCLUSION ET PERSPECTIVES

Page 18

IMPRESSUM

Page 19



CHÈRE LECTRICE, CHER LECTEUR,

La durabilité est un thème à la pointe de l'actualité qui nous concerne tous et qui continuera à nous occuper intensivement.

Depuis plus d'un siècle, le groupe WALO allie constance et innovation et considère la durabilité comme un élément fondamental de sa culture d'entreprise. Nous intégrons les aspects écologiques, sociaux et économiques dans nos processus décisionnels et nous engageons activement depuis des générations pour un avenir digne d'être vécu.

En 2023, nous nous sommes intensément consacrés à la thématique de la durabilité. Nous considérons le présent rapport comme une opportunité de tirer des enseignements des mesures et des

réussites passées et de persévérer dans la voie des améliorations. Nous sommes convaincus que la collaboration avec nos parties prenantes nous aidera à apporter un changement positif. Votre intérêt et votre soutien nous sont précieux sur notre chemin vers un avenir plus durable.

Nous nous réjouissons de poursuivre ce parcours avec vous et de construire ensemble un monde viable pour les générations futures.

Je vous souhaite une lecture inspirante.

Davide Di Falco
CEO
Walo Bertschinger SA



PORTRAIT DE L'ENTREPRISE

GROUPE WALO

Le groupe WALO est une entreprise familiale établie en Suisse depuis plus d'un siècle, actuellement dirigée par la quatrième et la cinquième génération de la famille. Avec quelque 2600 collaborateurs et 17 succursales, le groupe WALO est aujourd'hui l'une des plus grandes entreprises de construction actives dans le domaine des infrastructures en Suisse.

Nous avons particulièrement à cœur d'assumer notre mission et de proposer des produits et services qui répondent durablement aux besoins des individus, de l'environnement et de l'économie.

NOS VALEURS

En tant qu'entreprise familiale consciente de ses responsabilités et tournée vers le long terme, nous gérons nos affaires depuis cinq générations sans jamais perdre de vue que nos collaborateurs sont notre capital le plus précieux. Le respect, l'honnêteté et la fiabilité sont pour nous tout aussi primordiaux qu'un sens aigu de la qualité. Nous nous attachons à bâtir de la qualité sur un «terrain» solide, que ce soit au sens propre ou au sens figuré. Notre volonté de prendre des risques, associée

à l'ouverture aux idées innovantes et au courage de les mettre en œuvre, caractérise notre action. Il nous tient à cœur que notre entreprise reste engagée dans la voie de la durabilité et continue à préserver les valeurs et les traditions d'une entreprise familiale.

CERTIFICATS

Le groupe WALO satisfait depuis des années aux normes en matière de sécurité au travail et de protection de la santé (ISO 45001), de protection de l'environnement (ISO 14001) et de gestion systématique de la qualité (ISO 9001). En 2022, nous avons su démontrer notre engagement en faveur du développement durable et de la responsabilité sociale. Même si la norme ISO 26000 ne permet pas en elle-même une certification, nous avons obtenu deux distinctions importantes qui reconnaissent nos efforts dans ce domaine. EcoEntreprise nous a reconnu le statut «Excellence», et une médaille de bronze nous a été décernée dans le cadre de l'évaluation internationale de la durabilité EcoVadis. Dans des conditions nettement plus strictes, nous avons à nouveau été médaillés de bronze à l'automne 2023, ce qui valide notre cap en matière de durabilité.

CERTIFIÉE AVEC SUCCÈS



CLIMAT ET ENVIRONNEMENT

Nous nous engageons continuellement en faveur d'un secteur de la construction plus durable et plus respectueux de l'environnement, tout en nous efforçant d'offrir à notre clientèle des solutions de qualité, sûres et efficaces.

ÉNERGIE ET CLIMAT

Afin de réduire sensiblement notre consommation de combustibles et de carburants fossiles, nous modernisons en permanence les infrastructures de nos sites et l'ensemble de notre flotte de véhicules. Nos initiatives en matière d'entretien et de rénovation sont nombreuses et visent à améliorer l'efficacité et les performances de nos installations et de nos biens immobiliers. Elles comprennent notamment le remplacement des chauffages obsolètes par des mo-

dèles offrant une meilleure efficacité énergétique, la construction d'installations photovoltaïques pour exploiter les énergies renouvelables et l'installation de stations de recharge électrique afin de promouvoir l'électromobilité tout en réduisant les émissions de CO₂.

Consommation d'énergie et réduction des émissions de CO₂ dans l'immobilier

Le site principal de Dietikon fait déjà l'objet d'un suivi global qui nous permet d'avoir une vue d'ensemble de la consommation d'énergie, de l'impact carbone et des indicateurs de production. De plus, les effets des mesures prises sont suivis de près. Comme les résultats de ces initiatives sont positifs, le suivi est maintenant progressivement étendu à d'autres sites.

Pour ce qui est des systèmes de chauffage, tous les sites WALO ont pour objectif de réduire les émissions de CO₂. Dans les nouvelles constructions, l'utilisation de pompes à chaleur est devenue la norme. Des sondes géothermiques associées à des pompes à chaleur sont systématiquement mises en œuvre, à condition que le sous-sol et d'autres critères le permettent. La faisabilité des installations solaires et/ou photovoltaïques est étudiée au cas par cas pour chaque bien. Lorsqu'ils tombent en panne ou arrivent en fin de vie, les systèmes de chauffage fossiles sont remplacés par des pompes à chaleur.



Revitalisation:
aménagement
d'un ruisseau
à Wimmis,
canton de Berne

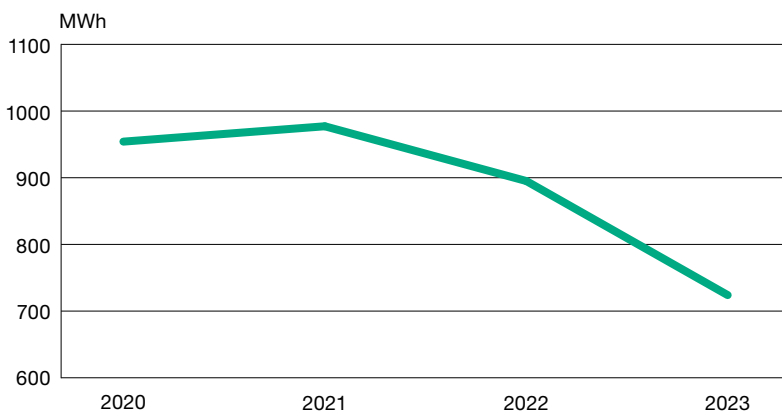


Projets photovoltaïques

Depuis la mise en service de la première installation photovoltaïque à Dietikon en septembre 2022, d'une puissance de 235 kWc (kilowatts-crête), nous avons considérablement développé nos activités dans le domaine des énergies renouvelables. Avec nos projets en cours qui en sont à des stades d'avancement différents (en construction, approuvés ou en phase d'appel d'offres), nous visons une augmentation significative de notre efficacité énergétique. Fin 2023, nos installations photovoltaïques de Dietikon, Frenkendorf, Eclépens et Münchenbuchsee produisaient au total quelque 800 mégawattheures par an, ce qui permettrait d'alimenter environ 160 foyers en électricité pendant une année. Des installations photovoltaïques supplémentaires suivront sur d'autres sites en 2024.

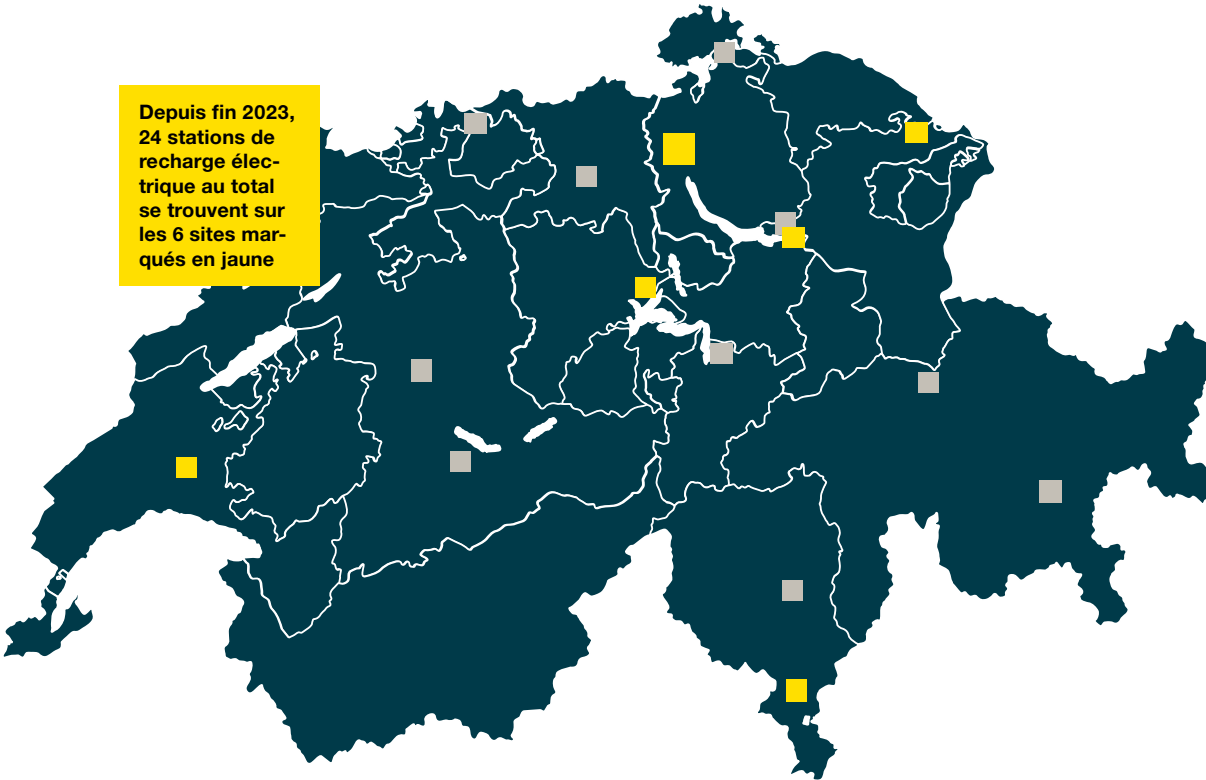


Installation photovoltaïque sur le site d'Eclépens avec une production annuelle de 290 MWh



Achats annuels d'électricité du réseau sur le site de Dietikon:

l'installation photovoltaïque a été mise en service en septembre 2022, ce qui a permis de réduire d'environ 25% les achats d'électricité issue du réseau.



Parc de machines et flotte de véhicules

Nous prenons soin de notre parc de machines et de notre flotte de véhicules, d'une part en investissant continuellement et en fonction des besoins, et d'autre part en veillant à une planification optimisée des interventions et à une bonne utilisation des capacités. Un parc de véhicules moderne est essentiel pour le développement technologique et une meilleure efficacité de nos opérations. Grâce à une maintenance systématique et à un entretien régulier, nous garantissons un fonctionnement fiable et une utilisation optimale de nos machines et véhicules.

L'évaluation des données internes à l'entreprise, qui renseignent sur le kilométrage et la consommation de carburant du parc de machines et de véhicules, sert de base à l'évolution innovante de nos véhicules et de nos engins.

Dans le cadre de notre stratégie de réduction des émissions de CO₂, nous travaillons aussi activement à l'électrification de notre flotte de véhicules. Outre les engins électriques déjà acquis, comme les char-

geuses sur pneus et divers petits engins, nous mettons régulièrement à disposition des véhicules d'essai afin de poursuivre une transition continue. Nous avons en outre installé des stations de recharge électrique dans six succursales jusqu'à fin 2023, qui, dans la mesure du possible, sont alimentées en électricité par nos propres installations photovoltaïques.

Robot de démolition à motorisation électrique





PRODUITS ET SERVICES

Revêtements de sol et surfaces

Le secteur des revêtements de sol du groupe WALO est connu pour développer des revêtements intérieurs à partir de matériaux durables naturels et recyclés. Un grand choix de produits est disponible, qu'il s'agisse de revêtements de sol industriels classiques ou de revêtements de la plus haute qualité esthétique. Les systèmes de revêtement de sol sont posés sans joints, ce qui donne une impression d'espace plus grand tout en facilitant le nettoyage. L'art traditionnel de la construction s'allie ici à la technologie moderne et à la durabilité.

Certains produits sont classés dans une catégorie d'évaluation de l'association ecobau. Cette association regroupe des services des bâtiments de la Confédération, des cantons et des villes afin de donner une large assise à la construction

écologique, en circuit fermé et saine. Les labels de qualité eco1, eco2 ou ecoBase permettent d'évaluer la durabilité écologique des produits.

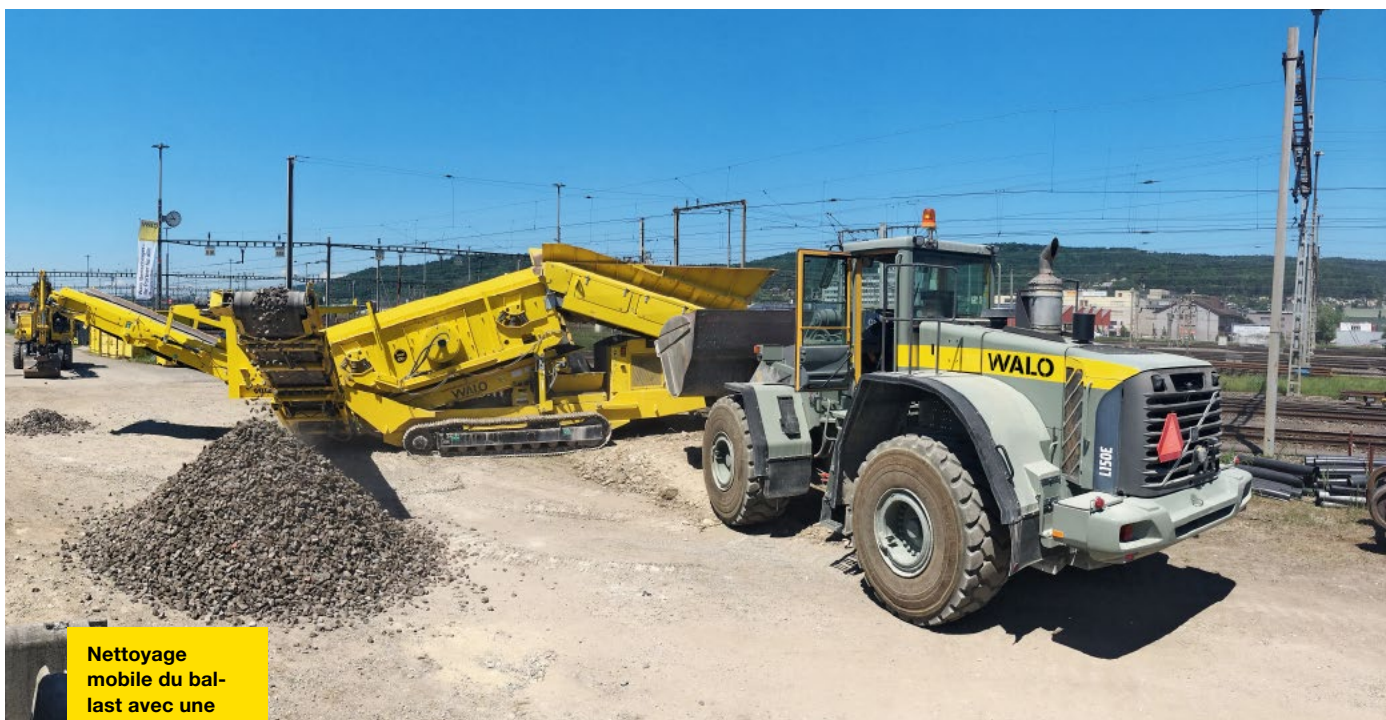


Citons à cet effet l'exemple de notre CORIVESTO® CRETURA, enduit de ragréage écologique pour sols et murs, classé dans l'excellente catégorie d'évaluation eco1. Ce produit est 100% écologique et ne contient ni solvants ni conservateurs. Il combine l'argile et des fibres naturelles avec la caséine comme liant.

Autre produit innovant, le revêtement coulé NATUROLISS®, qui a obtenu le label de qualité eco2 et qui résulte d'un mélange équilibré de différents composants. Ses principaux constituants naturels, à savoir le liège, la farine de bois, l'huile de lin ainsi que le biopolymère qui sert de liant, sont des matériaux renouvelables, donc respectueux de l'environnement et durables.

Revêtement coulé NATUROLISS® dans un jardin d'enfants à Kloten





Nettoyage mobile du ballast avec une capacité de 300 tonnes/heure

Matériaux de construction durables

Notre installation de recyclage de gravier et de ballast à Goldach et la carrière de Port à Wimmis proposent des matériaux de construction durables et de grande qualité pour le génie civil, la construction routière, la construction de voies ferrées et l'horticulture. Par l'utilisation de matériaux locaux et la réduction des distances de transport, nous contribuons activement à la préservation des ressources.

Installation mobile de nettoyage de ballast

En tant qu'entreprise leader dans la construction de voies ferrées, nous utilisons une installation mobile de nettoyage du ballast à hautes performances. Pour chaque tonne de déblais de voie ferrée, il est ainsi possible d'obtenir entre 800 et 840 kg de ballast recyclé directement sur place. L'installation nettoie les déblais de voie à l'aide de différents tamis pour éli-

miner les impuretés telles que la boue, la poussière ou les particules fines, et crible les grands corps étrangers tels que les pierres ou les restes de dalles de béton. Le ballast ferroviaire n'est pas seulement nettoyé en profondeur: grâce au processus de tri efficace, le ballast recyclé peut aussi être immédiatement remis en place sur les chantiers.

En plus d'un traitement économe des ressources et d'une réutilisation directe, cette méthode permet d'accroître considérablement l'efficacité de notre logistique de construction. De plus, les pierres qui sont impropres au ballast ferroviaire en raison de leur taille et qui sont donc éliminées par l'installation de nettoyage peuvent être réutilisées dans le génie civil.



RESSOURCES ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE

À l'ère d'un amenuisement de plus en plus concret des ressources naturelles, nous nous concentrons davantage sur la préservation des ressources et le thème de l'économie circulaire.

Installation de recyclage de gravier et de ballast à Goldach

Notre nouvelle installation de recyclage de gravier et de ballast à Goldach offre une solution durable pour le nettoyage et le traitement des déchets d'excavation contaminés. Elle est la première installation de ce type en Suisse et sa capacité est de 200 tonnes par heure. Les gravats d'excavation et le ballast ferroviaire sont nettoyés des impuretés par un procédé de criblage, puis lavés afin que soient éliminés les résidus de polluants. La réutilisation des matériaux traités permet de soulager les décharges et de réduire les distances de transport. Ainsi, la clientèle bénéficie à la fois d'un processus durable et d'avantages économiques.

Traitement de matériaux à Taverne (TI)

Le canton du Tessin manque cruellement de volumes de décharge pour les déchets d'excavation aussi bien pollués que propres. Grâce à notre nouvelle installation de traitement des matériaux, 60 à 80% des matériaux traités (selon la qualité de livraison) devraient trouver une nouvelle utilisation. Contrairement à l'installation de traitement humide de Goldach, une installation de traitement dite sèche sera construite à Taverne et mise en service à l'automne 2024. Les matériaux constitués de déchets d'excavation propres, de gravats de béton, ou encore issus de la démolition de routes, y seront pesés, déchargés, criblés sur le site et concassés si nécessaire. Les produits ainsi dégagés, comme le sable, le gravier et d'autres matériaux recyclés, seront stockés temporairement dans des casiers en béton armé couverts jusqu'à leur réutilisation.

Économie circulaire

Les principes de l'économie circulaire sont de plus en plus intégrés dans les activités quotidiennes de l'entreprise. Des solutions sont activement recherchées et mises en œuvre afin d'utiliser au mieux les ressources et les matériaux tout au long du processus de construction. À l'heure actuelle, nous mettons surtout l'accent sur la réduction des déchets et l'utilisation efficace des ressources. La stratégie consistant à stocker les matériaux d'excavation sur place, à les traiter si nécessaire et à les réutiliser directement en est un exemple. Cette mesure optimise le flux de matériaux et réduit considérablement les transports inutiles. L'utilisation de revêtements et de sols liquides recyclés est une autre de nos priorités.

Gestion des déchets

En application notamment de la norme SIA 430 «Limitation et gestion des déchets de chantier», nous nous appliquons à mettre en œuvre une gestion efficace des déchets incluant la réduction, le tri et le recyclage. Sur nos chantiers et nos dépôts, nous mettons à disposition des bennes de collecte séparées pour différents types de déchets et sensibilisons nos collaborateurs au tri des déchets. Nous facilitons ainsi une valorisation maximale des matériaux.

Installation de recyclage de gravier et de ballast sur le site de Goldach



APPROVISIONNEMENT

Pour notre approvisionnement, nous avons toujours été particulièrement attentifs à acheter des matières premières et des produits durables et de qualité. Ces dernières années, nous avons davantage pris en compte et priorisé les sources certifiées. Pour la sélection de nos fournisseurs, nous tenons compte de facteurs sociaux et écologiques et privilégions si possible les fournisseurs locaux. Un nouveau système de gestion des fournisseurs sera mis en place en 2024. Nous souhaitons ainsi garantir le respect permanent de nos standards et souligner notre engagement sur le long terme en faveur d'une chaîne d'approvisionnement durable et de pratiques commerciales responsables.



Construction du 1^{er} bassin de compensation à étanchéité bitumineuse au monde, à Rodi-Fiesso, 1938-39

Rodi-Fiesso
1939



Agrandissement d'une décharge existante à Cholwald, 2012-2013

Nous sommes aussi attentifs à l'emballage et aux matériaux d'emballage dans le processus d'approvisionnement. Nous choisissons de façon ciblée des emballages qui utilisent un minimum de matériaux, qui sont composés de substances respectueuses de l'environnement et qui peuvent être réutilisés. Nous évitons dans la mesure du possible les matières plastiques à usage unique.

DÉVELOPPEMENT ET INNOVATION

WALO investit depuis toujours dans le développement de ses propres machines de chantier, qui permettent une réalisation des projets de construction à la fois innovante, optimisée pour les chantiers et économe en ressources. Les engins spécialement conçus pour la construction de barrages et de décharges en sont un exemple. Ils peuvent venir à bout sans peine de déclivités allant jusqu'à 40 degrés tout en fournissant toujours la meilleure qualité. Cet esprit d'innovation est toujours activement soutenu et appliqué.

La collaboration avec la start-up zurichoise 4QT est un exemple typique de promotion de solutions novatrices. Ensemble, nous avons joué un rôle déterminant dans le développement du premier tombereau hybride. Cet engin marque une étape importante dans le remplacement des moteurs thermiques traditionnels par des motorisations modernes sans émissions. Cette transition n'est pas encore terminée, mais elle démontre clairement que nous allons dans la bonne direction.

Dans le cadre de notre transformation engagée et de la réorientation de nos achats, nous sommes ouverts aux nouvelles technologies et invitons activement les fabricants à nous présenter leurs dernières nouveautés. Nous investissons également dans des ressources supplémentaires afin de tester en profondeur les performances et l'efficacité de ces engins sur des chantiers en conditions réelles.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL



Diversité et intégration

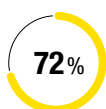
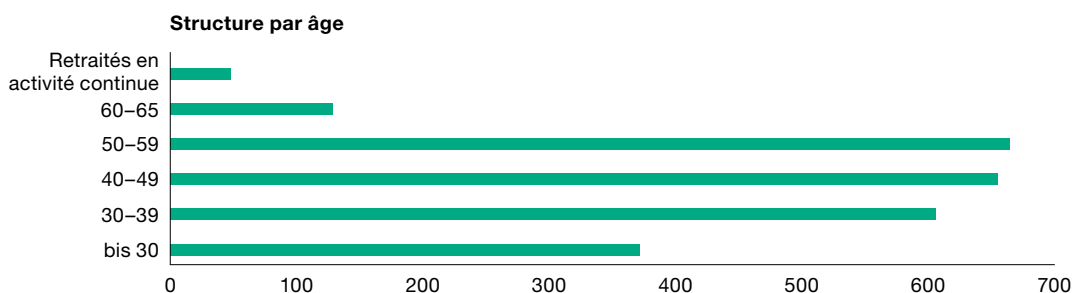
La structure d'âges diversifiée de notre personnel reflète l'histoire et la continuité de l'entreprise. Les professionnels expérimentés sont irremplaçables pour les projets de construction complexes et la préservation des méthodes de travail établies, surtout dans un contexte de pénurie croissante de main-d'œuvre qualifiée.

En parallèle, les collaborateurs plus jeunes introduisent de nouvelles perspectives et des idées innovantes. WALO verse des salaires équitables et conformes au marché, en fonction du poste occupé et sans distinction de sexe. En 2023, 72% de notre personnel étaient couverts par une convention collective de travail (CCT). En l'absence de conventions collectives, WALO verse des salaires supérieurs aux minima légaux. La proportion de femmes

est de 6% chez les chefs de chantier, de 8% dans l'ensemble de l'entreprise et de 2% aux postes de direction. Environ 10% de nos effectifs travaillent à temps partiel. Nous nous efforçons de renforcer encore la diversité et l'intégration et de créer un environnement de travail ouvert à tout le monde.

Sécurité au travail et gestion de la santé

Étant donné qu'une grande partie de notre personnel travaille dans des domaines où les contraintes physiques sont élevées, nous pouvons nous féliciter de nos faibles taux d'absentéisme pour cause d'accident professionnel ou non professionnel par rapport à ceux que l'on trouve dans la branche. Cela prouve que nous sommes sur la bonne voie. Les graphiques de la page suivante



de l'ensemble du personnel sont soumis à une convention collective de travail



Taux total de femmes



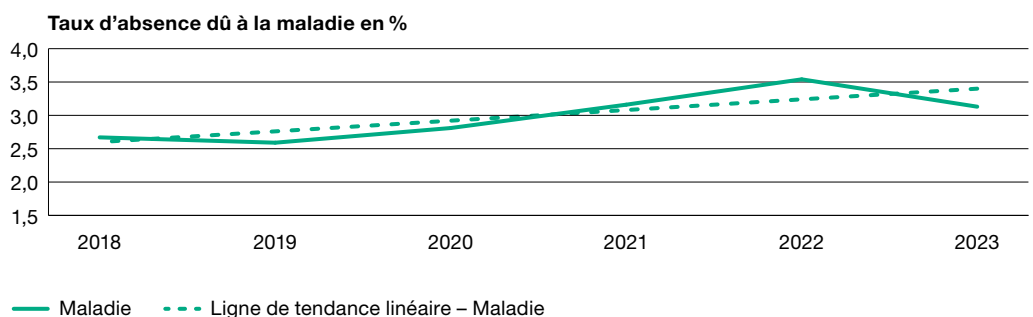
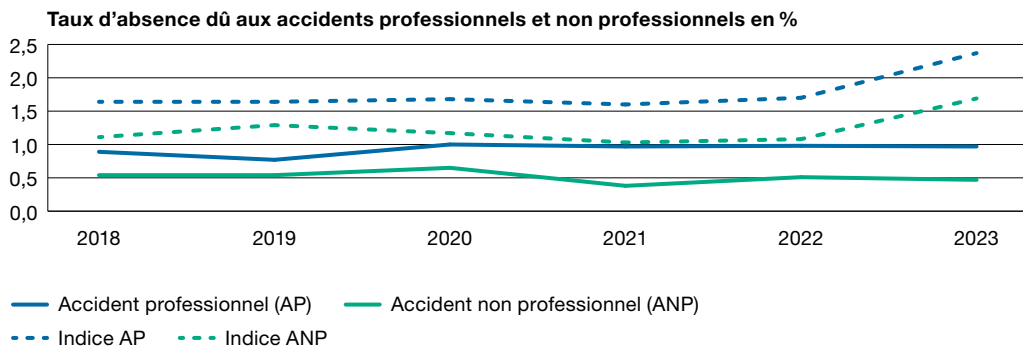
Part des personnes travaillant à temps partiel



présentent les valeurs totales pondérées et moyennes: les lignes continues représentent les valeurs de WALO, les lignes pointillées l'indice.

La tendance à la hausse des absences pour cause de maladie, qui est une tendance générale en Suisse, s'observe également chez nous, même si un recul a été enregistré en 2023. Pour contrer cette tendance, nous misons activement sur une gestion de la santé en entreprise, dans laquelle le concept SANA

joue un rôle central. Nous souhaitons ainsi promouvoir et améliorer la santé des collaborateurs par un accompagnement précoce. L'une de nos priorités est d'être aux côtés des employés malades ou victimes d'un accident pendant leur convalescence et leur réinsertion dans la vie professionnelle. Pour ce faire, les équipes de la gestion de la santé SANA mettent en œuvre des solutions sur mesure et font office d'interface entre les différentes parties impliquées.





Camp d'apprentis à Glaris Sud, 2023

Gestion durable des ressources humaines

Le groupe WALO attache une grande importance à la formation de jeunes talents. Entre 80 et 100 apprentis, représentant 3 à 4% de l'effectif total, sont formés chaque année à neuf métiers différents. Ils apportent de nouvelles perspectives, de la curiosité et un esprit d'entraide à l'entreprise qui enrichissent considérablement les équipes. La qualité élevée de notre formation se reflète dans les bons taux de réussite, et un grand nombre d'anciens apprentis font aujourd'hui partie de l'entreprise. Il est particulièrement réjouissant de constater que bon nombre d'entre eux restent chez nous pendant longtemps. Ce fort attachement à l'entreprise se reflète également dans le grand nombre de collaborateurs de longue date, ce dont nous sommes particulièrement fiers. Chaque année, nous avons le plaisir de célébrer une quarantaine de jubilaires pour leurs 25 années d'ancienneté, ce qui souligne notre culture d'entreprise pérenne.

Nous ne nous intéressons pas uniquement à la formation des plus jeunes

membres de notre personnel: la promotion et la formation continues de l'ensemble de nos équipes nous tiennent à cœur. Nous proposons des séminaires et des événements internes et externes afin de développer leurs compétences professionnelles. Chez WALO, chaque individu, quelle que soit sa position, a la possibilité de développer et de renforcer ses capacités personnelles.

Afin de rester un employeur attractif à long terme, le groupe WALO a mis en œuvre pour la première fois au printemps 2023 une vaste enquête auprès de ses collaborateurs. Le résultat de l'évaluation de la satisfaction montre, avec 79 points sur 100, que nous sommes sur la bonne voie mais aussi qu'il existe un potentiel d'amélioration. Nous souhaitons notamment nous développer dans ce qui a trait aux thèmes «reconnaissance et feed-back», «orientation commune» et «innovation/changement». Des mesures spécifiques ont ainsi été prises à l'automne 2023 afin que nous nous rapprochions de ces objectifs. Une nouvelle enquête est prévue au printemps 2025.

ENGAGEMENT SOCIAL ET CONFORMITÉ

Code de conduite

Les Corporate Global Guidelines du groupe WALO font partie intégrante du contrat de travail et sont donc contraignantes pour l'ensemble du personnel. Ces directives contiennent des instructions claires quant à la promotion d'un environnement de travail respectueux basé sur la collaboration et au respect des directives de l'entreprise (conformité). Dans le cadre de notre approche globale de la durabilité en place depuis 2023, les Corporate Global Guidelines seront remplacées en 2024 par un code de conduite remanié.

Engagement social

En 2008, suite à une initiative du personnel, la direction a pris la décision de créer sa propre caisse de pension WALO. Cette mesure majeure a permis d'améliorer de manière significative les prestations d'assurance pour nos collaborateurs.

En intégrant de manière ciblée les investissements durables dans les placements de capitaux, nous faisons en sorte que soient pris en compte les besoins actuels et futurs des assurés ainsi que les aspects écologiques et sociaux.

Le site de Berne, en collaboration avec la fondation GEWA, franchit une grande étape vers l'intégration des personnes confrontées à des difficultés particulières pour des raisons psychiques. Nous proposerons à partir de 2024 des formations et des stages dans différents domaines et des stages dans différents domaines du secteur de la construction.

Nous ne nous engageons pas seulement en Suisse: nous soutenons également depuis 2014 l'institut de formation technique (TTI) de Chumey, au Bhoutan, dont s'occupe l'organisation humanitaire Helvetas. Environ 200 jeunes sont formés à différents métiers du bâtiment au sein de cet institut. On trouve aussi dans le corps





enseignant des spécialistes WALO qui se rendent régulièrement sur place pour transmettre leur expertise. WALO soutient en outre l'école en lui fournissant des outils, des machines et des appareils de haute qualité.

Engagement dans le réseau

Notre engagement de longue date en faveur d'une économie suisse durable est fermement ancré dans notre culture d'entreprise. Dans le cadre d'un échange

continu avec la Société Suisse des Entrepreneurs (SSE) et Infra Suisse, nous nous concentrons notamment sur la promotion de processus de construction durables et sur le thème «main-d'œuvre et spécialistes de demain». Nous attachons aussi une grande importance au dialogue avec les représentants d'autres secteurs économiques. Nous sommes par exemple membre de l'Entrepreneurs Club de Sustainable Switzerland et de Swiss Global Enterprise.

Construction d'une nouvelle route d'accès à Chumey, au Bhoutan, avec le soutien actif de WALO



CONCLUSION ET PERSPECTIVES

Après les premières étapes de notre transformation opérées au cours des dernières années, qui ont été marquées par les certifications EcoVadis et EcoEntreprise, les premières installations de panneaux photovoltaïques et de nombreuses autres innovations, l'année 2023 a été entièrement placée sous le signe de la concrétisation du thème de la durabilité sous toutes ses facettes. En septembre, la direction a pris le temps d'élaborer cinq axes majeurs pour l'année suivante. Chacun de ces axes a été concrétisé par un sous-objectif afin d'établir une ligne directrice claire pour les efforts futurs.

La première mission est de continuer à réduire les émissions de CO₂ et d'augmenter la part des énergies renouvelables.

Pour atteindre l'objectif d'une chaîne d'approvisionnement durable, un système de gestion des fournisseurs doit être introduit et garantir que ces derniers respectent les normes de durabilité requises.






Concernant la gestion de l'environnement et des ressources, l'accent est mis sur une utilisation plus efficace des ressources par la réduction de l'inventaire et une exploitation optimisée de celui-ci.

En matière de sécurité et de santé, les efforts viseront la sécurité au travail sur les chantiers. Afin de continuer à réduire les accidents, les formations continues seront développées.

Enfin, dans le cadre de la gouvernance éthique, cinquième axe majeur, un code de conduite moderne sera introduit en 2024 afin que nos principes éthiques soient solidement ancrés dans tous les secteurs de l'entreprise et respectés par tout le personnel.

Les objectifs clairement formulés en septembre 2023 fixent désormais le cap pour l'année 2024.

AXES STRATÉGIQUES ET SOUS-OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

				
Réduction des émissions de CO₂	Chaîne d'approvisionnement durable	Gestion de l'environnement et des ressources	Sécurité au travail et santé	Gouvernance éthique
Augmentation de la part des énergies renouvelables.	Introduction d'un système de gestion des fournisseurs.	Nous réduisons l'inventaire et l'exploitons mieux (reduce).	Formation régulière des collaborateurs sur les thèmes pertinents de la sécurité au travail sur les chantiers.	Mise en place et application obligatoire d'un code de conduite moderne à l'échelle du groupe.

**À propos de ce rapport**

Le groupe WALO rend compte, sur une base volontaire, de l'état de ses efforts en matière de durabilité. Il n'est pas encore soumis à une norme spécifique. La structure du rapport a été définie librement et s'appuie à la fois sur les données disponibles et sur les priorités définies en 2023.

Le rapport contient uniquement des informations sur les entreprises du groupe WALO qui comptent des succursales en Suisse.

Note sur l'utilisation de la langue

Pour des raisons de lisibilité et de clarté, le présent rapport ne fait pas de distinction entre les sexes. Les désignations de personnes s'appliquent indifféremment à tous les sexes. Toutes les déclarations et tous les contenus englobent toutes les personnes sans distinction de sexe.

Dans un souci de durabilité, nous renonçons à publier un rapport imprimé. Il sera disponible uniquement sous forme électronique (PDF) sur notre site internet walo.ch.



À votre service

Vous souhaitez en savoir plus
sur notre engagement en faveur
de la durabilité? N'hésitez pas
à nous contacter.

Walo Bertschinger SA

Giessenstrasse 5, Case postale
CH-8953 Dietikon
nachhaltigkeit@walo.ch
walo.ch