

The WALO logo consists of the word "WALO" in a bold, black, sans-serif font, positioned above a solid yellow square.

WALO

The background image is a scenic view of a paved road that curves along the edge of a steep, rocky cliff. The cliff face is dark and textured, with some green vegetation growing on it. To the right of the road, a large, calm lake with a deep blue-green hue stretches towards the horizon. In the distance, there are more mountains, some with patches of snow, under a sky filled with white and grey clouds. The overall scene is bright and clear, suggesting a sunny day.

**WALO
NACHHALTIGKEITS-
BERICHT 2023**



INHALTSVERZEICHNIS

EDITORIAL

Seite 4

ARBEITSUMFELD

Seite 13

UNTERNEHMENS- PORTRÄT

WALO Gruppe

Seite 5

Unsere Werte

Seite 5

Zertifikate

Seite 5

GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT UND COMPLIANCE

Seite 16

FAZIT UND AUSBLICK

Seite 18

KLIMA UND UMWELT

Energie und Klima

Seite 6

Produkte und Dienstleistungen

Seite 9

Ressourcen und
Kreislaufwirtschaft

Seite 11

Beschaffung

Seite 12

Entwicklung und Innovation

Seite 12

IMPRESSUM

Seite 19



LIEBE LESERIN, LIEBER LESER

Nachhaltigkeit ist ein brandaktuelles Thema, das uns alle betrifft und auch in Zukunft intensiv beschäftigen wird.

Seit über einem Jahrhundert verbindet die WALO Gruppe Beständigkeit mit Innovation und betrachtet Nachhaltigkeit als grundlegendes Element unserer Unternehmenskultur. Wir integrieren ökologische, soziale und ökonomische Aspekte in unsere Entscheidungsprozesse und setzen uns seit Generationen aktiv für eine lebenswerte Zukunft ein.

Im Jahr 2023 sind wir den Bereich Nachhaltigkeit intensiv angegangen und sehen den vorliegenden Bericht als Chance, von den Erkenntnissen aus bisherigen Massnahmen und Erfolgen zu lernen und wei-

tere Verbesserungen voranzutreiben. Wir sind davon überzeugt, dass uns die Zusammenarbeit mit unseren Stakeholdern dabei hilft, einen positiven Wandel zu bewirken. Ihr Interesse und Ihre Unterstützung bedeuten uns viel auf unserem Weg in eine nachhaltigere Zukunft.

Wir freuen uns darauf, diese Reise mit Ihnen fortzusetzen und gemeinsam eine lebenswerte Welt für kommende Generationen zu gestalten.

Ich wünsche Ihnen eine inspirierende Lektüre.

Davide Di Falco
CEO
Walo Bertschinger AG



UNTERNEHMENS PORTRÄT

WALO GRUPPE

Die WALO Gruppe ist ein Familienunternehmen, das sich seit über hundert Jahren in der Schweiz etabliert hat und in vierter und fünfter Generation geführt wird. Mit rund 2600 Mitarbeitenden und 17 Niederlassungen gehört die WALO Gruppe heute zu einer der grössten Bauunternehmungen, die im Infrastrukturbereich der Schweiz tätig sind.

In dieser Position ist es uns ein besonderes Anliegen, Leistungen und Produkte anzubieten, die langfristig den Bedürfnissen der Menschen, der Umwelt und der Wirtschaft gerecht werden.

UNSERE WERTE

Seit fünf Generationen führen wir als verantwortungsbewusstes Familienunternehmen mit langfristiger Ausrichtung unser Geschäft stets mit einem klaren Fokus: Unsere Mitarbeitenden sind unser kostbarstes Kapital. Ein wertschätzender, aufrichtiger und verlässlicher Umgang ist für uns elementar, ebenso wie ein hohes Qualitätsbewusstsein. Wir legen grossen Wert darauf, Qualität auf solidem «Boden» aufzubauen – sei dies im wörtlichen oder im übertragenen Sinne. Unsere Bereitschaft, Risiken einzugehen, gepaart mit

Offenheit für innovative Ideen und dem Mut, diese umzusetzen, prägen unser Handeln. Es ist uns ein Anliegen, dass unser Unternehmen auch in Zukunft der Nachhaltigkeit verpflichtet bleibt und weiterhin die Werte und Traditionen einer Familienunternehmung bewahrt.

ZERTIFIKATE

Die WALO Gruppe erfüllt seit Jahren die Standards in den Bereichen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (ISO 45001), Umweltschutz (ISO 14001) und systematisches Qualitätsmanagement (ISO 9001). Im Jahr 2022 konnten wir unser Engagement für nachhaltige Entwicklung und soziale Verantwortung erfolgreich unter Beweis stellen. Obwohl ISO 26000 selbst keine Zertifizierung ermöglicht, erhielten wir zwei bedeutende Auszeichnungen, die unsere Bemühungen in diesem Bereich anerkennen. Uns wurde von Eco-Entreprise der Status «Excellence» zuerkannt, und im Rahmen der internationalen Nachhaltigkeitsbewertung EcoVadis wurden wir mit einer Bronzemedaille ausgezeichnet. Unter deutlich verschärften Bedingungen wurde uns im Herbst 2023 wiederum eine Bronzemedaille attestiert, was unseren Kurs in Sachen Nachhaltigkeit bestätigt.

ERFOLGREICH ZERTIFIZIERT



KLIMA UND UMWELT

Kontinuierlich setzen wir uns für ein nachhaltigeres und umweltfreundlicheres Baugewerbe ein und sind gleichzeitig bestrebt, unseren Kunden qualitativ hochwertige, sichere und effiziente Lösungen zu bieten.

ENERGIE UND KLIMA

Um den Verbrauch an fossilen Brenn- und Treibstoffen deutlich zu reduzieren, modernisieren wir laufend die Infrastrukturen unserer Standorte und unsere gesamte Fahrzeugflotte. Unsere Initiativen in den Bereichen Instandhaltung und Sanierung sind vielfältig und zielen darauf ab, die Effizienz und Leistungsfähigkeit unserer Anlagen und Immobilien zu verbessern. Dazu gehören unter anderem der Ersatz veralteter Heizungen durch energieeffizientere Modelle, der Bau von Photovol-

taikanlagen zur Nutzung erneuerbarer Energien sowie die Installation von Elektroladestationen, um die Elektromobilität zu fördern und gleichzeitig den CO₂-Ausstoss zu reduzieren.

Energieverbrauch und CO₂-Reduktion bei Immobilien

Der Hauptstandort Dietikon unterliegt bereits jetzt einem umfassenden Monitoring, das es uns ermöglicht, einen Überblick über den Energieverbrauch, die CO₂-Belastung und die Produktionsindikatoren zu gewinnen. Zusätzlich werden die Auswirkungen der getroffenen Massnahmen aufmerksam verfolgt. Motiviert durch diese positiven Ergebnisse, wird das Monitoring nun schrittweise auf andere Standorte ausgedehnt.

Für alle WALO-Standorte gilt im Bereich Heizsysteme der Grundsatz, CO₂ zu reduzieren. Bei Neubauten ist die Verwendung von Wärmepumpen Standard. Erdsonden, kombiniert mit Wärmepumpen, werden konsequent eingesetzt, sofern der Untergrund und weitere Randbedingungen dies zulassen. Die Machbarkeit von Solar- und/oder Photovoltaikanlagen wird für jedes einzelne Objekt individuell geprüft. Fossile Heizsysteme werden bei Defekten oder am Ende ihrer Betriebsdauer durch Wärmepumpen ersetzt.



Revitalisierung:
Verlegung
Aubächli
Wimmis

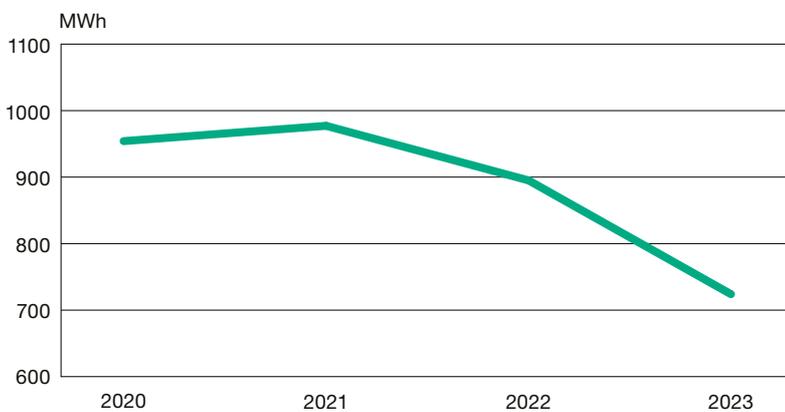


Photovoltaikprojekte

Seit der Inbetriebnahme der ersten Photovoltaikanlage in Dietikon im September 2022 mit einer Leistung von 235 kWp (Kilowatt-Peak) haben wir unsere Aktivitäten im Bereich erneuerbare Energien deutlich ausgebaut. Mit laufenden Projekten in verschiedenen Phasen – sei es im Bau, genehmigt oder in der Angebotsphase – streben wir eine signifikante Steigerung unserer Energieeffizienz an. Bis Ende 2023 haben unsere Photovoltaikanlagen in Dietikon, Frenkendorf, Eclépens und Münchenbuchsee eine Gesamtleistung von ungefähr 800 Megawattstunden pro Jahr erzeugt, womit rund 160 Haushalte ein Jahr lang mit Strom versorgt werden könnten. 2024 folgen zusätzliche Photovoltaikanlagen an weiteren Standorten.

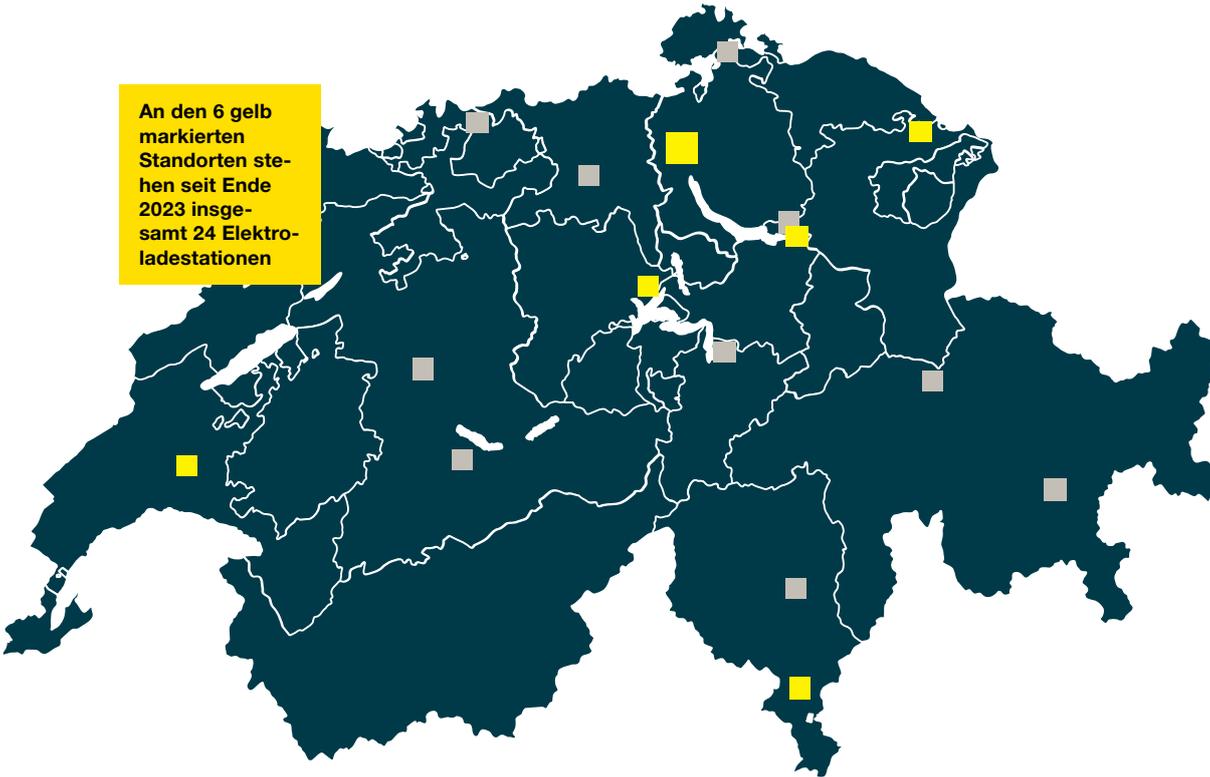


Photovoltaikanlage am Standort Eclépens mit einer Jahresproduktion von 290 MWh



Jährlicher Strombezug vom Netz am Standort Dietikon:

Im September 2022 wurde die Photovoltaikanlage in Betrieb genommen, wodurch die vom Netz bezogene Strommenge um rund 25% reduziert werden konnte.



Maschinenpark und Fahrzeugflotte

Wir tragen Sorge zu unserem Maschinenpark und unserer Fahrzeugflotte, indem wir einerseits kontinuierlich und bedarfsorientiert investieren und andererseits auf eine optimierte Einsatzplanung und eine gute Auslastung achten. Ein moderner Fuhrpark ist entscheidend für die technologische Entwicklung und die Effizienzsteigerung unserer Betriebsabläufe. Durch systematische Wartung und regelmässige Pflege unserer Maschinen und Fahrzeuge gewährleisten wir einen zuverlässigen Betrieb und einen optimalen Einsatz.

Als Grundlage für die zukunftsorientierte Entwicklung unserer Fahrzeuge und Gerätschaften dient die Auswertung der betriebsinternen Daten, die Auskunft über Kilometerstand und Treibstoffverbrauch des Maschinen- und Fahrzeugparks liefern.

Als Teil unserer Strategie zur Reduktion von CO₂-Emissionen arbeiten wir auch aktiv an der Elektrifizierung unserer Fahrzeugflotte. Neben bereits erworbenen elektrisch betriebenen Geräten wie Pneu-ladern und diversen Kleingeräten stellen

wir regelmässig Testfahrzeuge zur Verfügung, um die Umstellung kontinuierlich fortzusetzen. Zusätzlich haben wir bis Ende 2023 in sechs Niederlassungen Elektroladestationen installiert, die soweit möglich durch unsere eigenen Photovoltaikanlagen mit Strom versorgt werden.

Abbruchroboter mit Elektroantrieb





PRODUKTE UND DIENST-LEISTUNGEN

Bodenbeläge und Oberflächen

Der Bereich Bodenbeläge der WALO Gruppe ist bekannt für die Entwicklung von Innenbelägen aus nachhaltigen Natur- und Recyclingmaterialien. Es steht eine grosse Auswahl an Produkten zur Verfügung – von den klassischen Industriebodenbelägen bis hin zu ästhetisch hochwertigen Varianten. Die Bodenbelagssysteme werden fugenlos verlegt, was ihnen eine grosszügige Raumwirkung verleiht, aber auch eine einfache Reinigung möglich macht. Traditionelle Baukunst vereint sich hier mit moderner Technologie und Langlebigkeit.

Einige Produkte weisen eine Bewertungsklasse des Vereins ecobau auf. In diesem Verein sind Bauämter von Bund, Kantonen und Städten zusammengeschlossen mit dem Ziel, das ökologische, kreislauffähige und gesunde Bauen auf

eine breite Basis zu stellen. Mit dem Gütesiegel eco1, eco2 oder ecoBasis wird die ökologische Nachhaltigkeit der Produkte bewertet.

Ein Beispiel hierfür ist unser CORIVESTO® CRETURA, ein ökologischer Boden- und Wandspachtelbelag, der die hervorragende Bewertungsklasse eco1 aufweist. Dieser Spachtelbelag ist zu 100% ökologisch und frei von Lösungsmitteln und Konservierungsstoffen. Er kombiniert Lehm mit dem Bindemittel Kasein und natürlichen Fasern.

Ein weiteres innovatives Produkt ist der NATUROLISS®-Fließbelag, mit dem Gütesiegel eco2 bewertet und das Ergebnis einer ausgewogenen Mischung verschiedener Komponenten. Seine natürlichen Hauptbestandteile Kork, Holzmehl, Leinöl sowie Biopolymer als Bindemittel sind erneuerbare Materialien und daher umweltfreundlich und nachhaltig.



**NATUROLISS®-
Fließbelag
im Kindergarten
Kloten**



Mobile Schotterreinigung mit einer Leistung von 300 Tonnen/ Stunde

Nachhaltige Baumaterialien

Unsere Kies- und Schotterwaschanlage in Goldach sowie der Steinbruch Port in Wimmis bieten nachhaltige und hochwertige Baustoffe für den Tief-, Strassen-, Gleis- und Gartenbau an. Durch die Nutzung lokaler Materialien und die Minimierung von Transportwegen tragen wir aktiv zur Schonung von Ressourcen bei.

Mobile Schotterreinigungsanlage

Als eines der führenden Unternehmen im Gleisbau setzen wir eine hochleistungsfähige mobile Schotterreinigungsanlage ein. Pro Tonne Gleisaushub können so 800 bis 840 kg Recyclingschotter direkt vor Ort gewonnen werden. Die Anlage reinigt den Gleisaushub mithilfe verschiedener Siebe von Verunreinigungen wie Schlamm, Staub oder feinen Partikeln und separiert grössere Fremdkörper wie Steine oder Betonplattenreste. Durch diesen Prozess wird der Bahnschotter

nicht nur gründlich gereinigt, sondern der rezyklierte Schotter kann dank der effizienten Sortierung vor Ort umgehend wieder eingebaut werden.

Neben der schonenden Behandlung der Ressourcen und der direkten Wiederverwendung wird mit dieser Methode auch die Effizienz unserer Baulogistik erheblich gesteigert. Zusätzlich können aufgrund ihrer Grösse als Bahnschotter ungeeignete Steine, die von der Reinigungsanlage aussortiert wurden, im Tiefbau wieder eingesetzt werden.



RESSOURCEN UND KREISLAUFWIRTSCHAFT

In einer Zeit, in der die Begrenztheit der natürlichen Ressourcen immer deutlicher zutage tritt, rücken für uns die Ressourcenschonung und das Thema Kreislaufwirtschaft verstärkt in den Fokus.

Kies- und Schotterwaschanlage Goldach

Unsere neue Kies- und Schotterwaschanlage in Goldach bietet eine nachhaltige Lösung zur Reinigung und Aufbereitung von belastetem Aushub. Sie ist die erste Anlage ihrer Art in der Schweiz und verfügt über eine Kapazität von 200 Tonnen pro Stunde. Aushubschutt und Gleisschotter werden durch ein Siebverfahren von Verunreinigungen getrennt und anschliessend gewaschen, um Rückstände von Schadstoffen zu beseitigen. Die Wiederverwendung des aufbereiteten Materials entlastet Deponien und minimiert Transportwege. So profitieren die Kunden sowohl von einem nachhaltigen Verfahren wie auch von wirtschaftlichen Vorteilen.

Materialaufbereitung Taverne TI

Im Kanton Tessin besteht ein grosser Mangel an Deponievolumen für belasteten wie auch sauberen Aushub. Mit unserer neuen Materialaufbereitungsanlage sollen 60 bis 80% des aufbereiteten Materials (je nach Lieferqualität) eine neue Verwendung finden. Anders als die Nassaufbereitungsanlage in Goldach wird in Taverne eine sogenannte Trockenaufbereitungsanlage gebaut, die im Herbst 2024 in Betrieb geht. Hier wird Material, das aus sauberem Aushub, Betonabbruch oder auch aus Strassenabbruch besteht, gewogen, abgeladen, auf dem Areal gesiebt und wo nötig gebrochen. Die so erstellten Produkte wie Sand, Kies und weiteres Recyclingmaterial werden in den gedeckten Stahlbetonboxen bis zur Wiederverwendung zwischengelagert.

Kreislaufwirtschaft

Im Unternehmen werden die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft zunehmend ins Alltagsgeschäft integriert. Es werden aktiv Lösungen gesucht und umgesetzt, um Ressourcen und Materialien über den gesamten Bauvorgang bestmöglich zu nutzen. Derzeit liegt der Fokus insbesondere auf der Abfallminimierung und einer effizienten Ressourcennutzung. Ein Beispiel hierfür ist die Strategie, Aushubmaterial vor Ort zu lagern, es bei Bedarf aufzubereiten und direkt wieder einzubauen. Diese Massnahme optimiert den Materialfluss und reduziert unnötige Transporte erheblich. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf dem Einsatz von Recyclingbelägen und Flüssigböden.

Umgang mit Abfällen

Unter Berücksichtigung der SIA-Norm 430 «Vermeidung und Entsorgung von Bauabfällen» und anderen setzen wir auf effektives Abfallmanagement, inklusive Reduzierung, Trennung und Recycling. Auf unseren Baustellen und Werkhöfen stellen wir separate Sammelmulden für verschiedene Abfallarten bereit und sensibilisieren unsere Mitarbeitenden für die korrekte Abfalltrennung. Dadurch ermöglichen wir eine maximale Wiederverwertung der Materialien.

Kies- und Schotterwaschanlage am Standort Goldach



BESCHAFFUNG

Beim Einkauf legen wir von jeher Wert auf hochwertige und nachhaltige Rohstoffe und Produkte. In den letzten Jahren haben wir verstärkt zertifizierte Quellen berücksichtigt und priorisiert. Bei der Auswahl unserer Lieferanten beachten wir soziale und ökologische Faktoren und bevorzugen wenn möglich lokale Anbieter. Im Jahr 2024 wird ein neues Lieferanten-Managementsystem aufgebaut. Damit möchten wir die permanente Einhaltung unserer Standards sicherstellen und unsere langfristige Verpflichtung zu einer nachhaltigen Lieferkette und einer verantwortungsvollen Geschäftspraxis betonen.

Daneben wird beim Einkauf aber auch auf die Verpackung und das Verpackungsmaterial geachtet. Es werden gezielt Gebinde mit minimalem Materialverbrauch ausgewählt, die aus umweltfreundlichen Stoffen bestehen und wiederverwendet werden können. Wenn immer möglich wird auf Kunststoff verzichtet, der nur einmal gebraucht werden kann.

ENTWICKLUNG UND INNOVATION

Von jeher wird bei WALO in Eigenentwicklungen von Baumaschinen investiert, die eine innovative, baustellenbezogen optimierte und ressourcenschonende Realisierung von Bauprojekten ermöglichen. Ein Beispiel hierfür sind die eigens entwickelten Gerätschaften für den Damm- und Deponiebau, die mühelos Neigungen von bis zu 40 Grad bewältigen können und dabei stets höchste Qualität liefern. Dieser innovative Entwicklungsgeist wird immer noch aktiv gelebt und unterstützt.

Ein typisches Beispiel für die Förderung innovativer Lösungen ist die Zusammenarbeit mit dem Zürcher Start-up 4QT. Gemeinsam haben wir maßgeblich an der Entwicklung des ersten Hybrid-Dumpers mitgewirkt. Dieser Dumper markiert einen Meilenstein auf dem Weg, herkömmliche Verbrennungsmotoren durch moderne, emissionsfreie Antriebssysteme zu ersetzen. Diese Entwicklung ist noch nicht abgeschlossen, zeigt aber deutlich, dass wir in die richtige Richtung gehen.

Im Rahmen unserer engagierten Umstellung und Neuausrichtung der Beschaffung sind wir offen für neue Technologien und laden aktiv Hersteller ein, uns ihre neuesten Geräte vorzustellen. Zudem investieren wir in zusätzliche Ressourcen, um diese Geräte auf Baustellen unter realen Bedingungen eingehend auf Leistung und Effizienz zu prüfen.



Bau des weltweit ersten bituminös abgedichteten Ausgleichsbeckens in Rodi-Fiesso, 1938–1939



Erweiterung einer bestehenden Deponie in Cholwald, 2012–2013

ARBEITSUMFELD



Vielfalt und Integration

Die vielfältige Altersstruktur unserer Belegschaft spiegelt die Geschichte und Kontinuität des Unternehmens wider. Erfahrene Fachkräfte sind unersetzlich für komplexe Bauprojekte und die Bewahrung etablierter Arbeitsweisen, besonders angesichts des zunehmenden Fachkräftemangels.

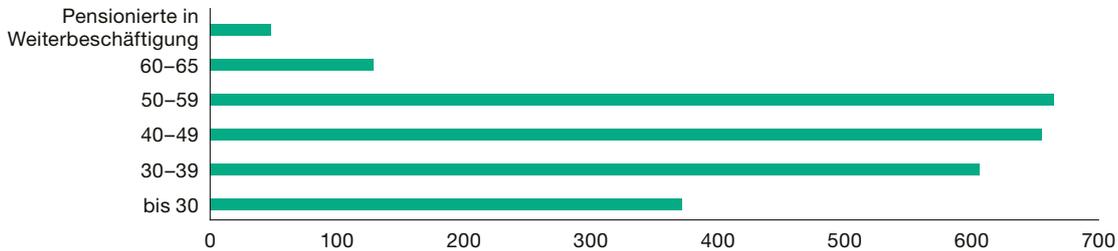
Gleichzeitig bringen jüngere Mitarbeiter frische Perspektiven und innovative Ideen ein. WALO bezahlt faire und marktgerechte Löhne, die geschlechtsneutral und auf die jeweilige Position bezogen sind. Im Jahr 2023 arbeiteten 72% unserer Mitarbeitenden unter einem Gesamtarbeitsvertrag (GAV). Wo keine Tarifverträge bestehen, zahlt WALO Löhne, die über den gesetzlichen Mindestlöhnen liegen. Die Frauenquote liegt bei den Bauführer/innen bei 6%, im gesamten

Unternehmen bei 8% und in Führungspositionen bei 2%. Inzwischen arbeiten rund 10% unserer Belegschaft in Teilzeit. Unsere Anstrengungen zielen darauf ab, Vielfalt und Integration weiter zu stärken und ein offenes Arbeitsumfeld für alle zu schaffen.

Arbeitsicherheit und Gesundheitsmanagement

Da ein Grossteil unserer Belegschaft in Bereichen mit hohen physischen Belastungen arbeitet, sind die im Branchenvergleich niedrigen Ausfallquoten bei Berufs- und Nichtberufsunfällen erfreulich und zeigen uns, dass wir auf dem richtigen Weg sind. In den Diagrammen auf der folgenden Seite sind die gewichteten und gemittelten Gesamtwerte zu sehen: Durchgezogene Linien repräsentieren die Werte von WALO, gestrichelte Linien den Index.

Altersstruktur



72%
aller Mitarbeitenden sind einem Gesamtarbeitsvertrag unterstellt



8%
Frauenquote gesamt

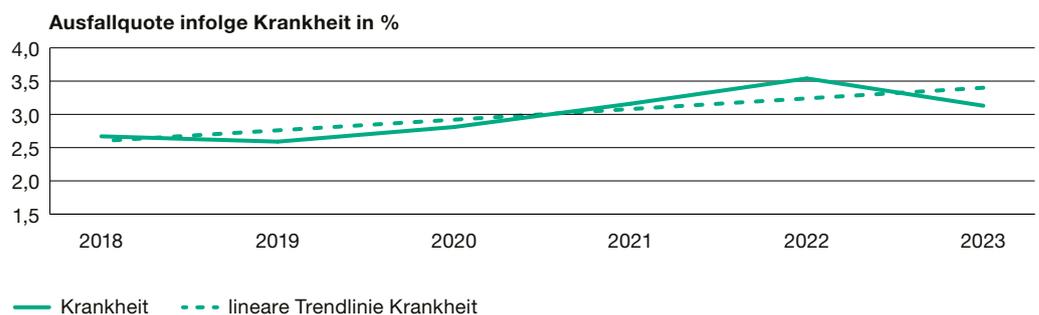
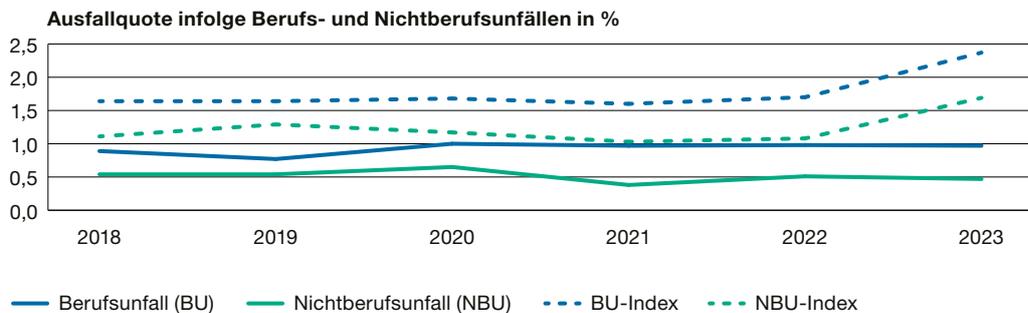


10%
Anteil Teilzeitarbeitende



Der steigende Trend krankheitsbedingter Absenzen, analog der gesamtschweizerischen Entwicklung, ist auch bei uns zu beobachten, wenngleich im Jahr 2023 ein Rückgang zu verzeichnen war. Um diesem Trend entgegenzuwirken, setzen wir aktiv auf ein betriebliches Gesundheitsmanagement, in dem das Konzept SANA eine zentrale Rolle spielt. So möchten wir durch eine frühzeitige Begleitung die Gesundheit der Mitarbeitenden fördern und

verbessern. Ein zentrales Anliegen ist es, kranke oder verunfallte Mitarbeitende während ihrer Genesung und Wiedereingliederung ins Berufsleben zu unterstützen. Dabei setzen die Mitarbeitenden des SANA Gesundheitsmanagements auf massgeschneiderte Lösungen und fungieren als Schnittstelle zwischen den verschiedenen involvierten Parteien.





Lernendenlager
Glarus Süd 2023

Nachhaltiges Personalmanagement

Die WALO Gruppe legt grossen Wert auf die Ausbildung junger Talente. Mit einem Anteil von 3 bis 4% an der Gesamtbelegschaft werden jährlich zwischen 80 und 100 Lernende in neun verschiedenen Berufen ausgebildet. Sie bringen frische Perspektiven, Neugier und Hilfsbereitschaft in den Betrieb ein und bereichern die Teams massgeblich. Die hohe Qualität unserer Ausbildung zeigt sich in den guten Erfolgsquoten, und viele ehemalige Auszubildende sind heute ein fester Bestandteil des Unternehmens. Besonders erfreulich ist, dass viele von ihnen langfristig bei uns bleiben. Diese hohe Bindung spiegelt sich auch in unserer grossen Anzahl an langjährigen Mitarbeitenden wider, worauf wir besonders stolz sind. Jedes Jahr können wir rund 40 Jubilaren zu 25 Dienstjahren gratulieren, was unsere nachhaltige Unternehmenskultur unterstreicht.

Nicht nur die Ausbildung der jüngsten Mitglieder unserer Belegschaft liegt uns am Herzen, sondern auch die kontinu-

ierliche Förderung und Weiterbildung aller unserer Mitarbeitenden. Wir bieten sowohl interne als auch externe Seminare und Veranstaltungen an, um ihre beruflichen Fähigkeiten zu erweitern. Bei WALO erhält jeder Einzelne, unabhängig von seiner Position, die Chance, seine persönlichen Fähigkeiten zu entwickeln und zu stärken.

Um auch langfristig eine attraktive Arbeitgeberin zu bleiben, initiierte die WALO Gruppe im Frühjahr 2023 erstmals eine umfassende Befragung ihrer Mitarbeitenden. Die Bewertung der Zufriedenheit mit 79 von 100 Punkten zeigt, dass wir auf dem richtigen Weg sind, aber auch, dass Verbesserungspotenzial besteht. Insbesondere in den Themen «Anerkennung und Feedback», «Gemeinsame Ausrichtung» sowie «Innovation/Veränderung» möchten wir uns weiterentwickeln. Deshalb wurden im Herbst 2023 spezifische Massnahmen ergriffen, um diesen Zielen näherzukommen. Im Frühjahr 2025 ist eine erneute Befragung geplant.

GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT UND COMPLIANCE

Verhaltenskodex

Die Corporate Global Guidelines der WALO Gruppe sind Bestandteil des Arbeitsvertrags und somit für alle Mitarbeitenden bindend. Diese Richtlinien enthalten klare Anweisungen zur Förderung eines respektvollen und partnerschaftlichen Arbeitsumfelds sowie zur Einhaltung der Unternehmensrichtlinien (Compliance). Im Zuge unseres umfassenden Nachhaltigkeitsansatzes, der seit 2023 besteht, werden die Corporate Global Guidelines im Jahr 2024 durch einen neu überarbeiteten Verhaltenskodex ersetzt.

Soziales Engagement

Im Jahr 2008 fasste die Geschäftsleitung aufgrund einer Mitarbeiterinitiative den Entschluss, eine eigene Pensionskasse WALO zu gründen. Diese entscheidende Massnahme führte zu einer signifikanten Verbesserung der Versicherungsleistungen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Mit gezielter Berücksichtigung von nachhaltigen Investitionen bei den Kapitalanlagen wird sichergestellt, dass nicht nur die aktuellen, sondern auch die zukünftigen Bedürfnisse der Versicherten sowie ökologische und soziale Aspekte berücksichtigt werden.

Der Standort Bern geht gemeinsam mit der Stiftung GEWA einen wegweisenden Schritt in Richtung Integration von Menschen, die aus psychischen Gründen besondere Herausforderungen bewältigen müssen. Seit 2024 bieten wir Trainings und Praktika in verschiedenen Bereichen der Baubranche an.

Wir setzen uns nicht nur in der Schweiz ein, sondern unterstützen seit 2014 auch das technische Trainingsinstitut (TTI) in Chumey im Königreich Bhutan, das von der Hilfsorganisation Helvetas betreut wird.





Etwa 200 Jugendliche erhalten in diesem Institut eine Ausbildung in verschiedenen Bauberufen. Unter den Lehrkräften befinden sich auch WALO-Fachleute, die regelmässig vor Ort sind, um ihr Fachwissen weiterzugeben. Zusätzlich unterstützt WALO die Schule mit hochwertigen Werkzeugen, Maschinen und Geräten.

Engagement im Netzwerk

Unsere langjährige Verpflichtung für eine nachhaltige Schweizer Wirtschaft ist fest in unserer Unternehmenskultur verankert.

Im kontinuierlichen Austausch mit dem Schweizerischen Baumeisterverband (SBV) und Infra Suisse konzentrieren wir uns insbesondere auf die Förderung von nachhaltigen Bauprozessen und das Thema «Arbeits- und Fachkräfte der Zukunft». Darüber hinaus ist uns auch der Dialog mit Vertretern aus anderen Wirtschaftsbereichen sehr wichtig, so sind wir beispielsweise Mitglied des Entrepreneurs Club von Sustainable Switzerland und Swiss Global Enterprise.

Bau einer neuen Zufahrtsstrasse in Chumey, Bhutan, mit aktiver Unterstützung von WALO



FAZIT UND AUSBLICK

Nach den ersten Schritten des Wandels in den vergangenen Jahren, gekennzeichnet durch die Zertifizierungen von EcoVadis und EcoEntreprise, die ersten Installationen von Photovoltaikanlagen und zahlreiche weitere Innovationen, stand das Jahr 2023 ganz im Zeichen der Konkretisierung des Nachhaltigkeitsthemas in all seinen Facetten. Im September nahm sich die Geschäftsleitung intensiv Zeit, um fünf Hauptstossrichtungen für das folgende Jahr zu erarbeiten. Jede dieser Stossrichtungen wurde mit einem Unterziel konkretisiert, um eine klare Richtlinie für zukünftige Anstrengungen zu schaffen.

Die erste Mission besteht darin, den CO₂-Ausstoss weiter zu reduzieren und den Anteil erneuerbarer Energien zu steigern.

Um das Ziel einer nachhaltigen Lieferkette zu erreichen, soll die Einführung eines Lieferantenmanagement-Systems sicherstellen, dass die Lieferanten die geforderten Nachhaltigkeitsstandards einhalten.

Im Umwelt- und Ressourcenmanagement liegt der Fokus auf einem effizienteren Umgang mit den Ressourcen durch die Reduktion des Inventars und die Optimierung seiner Auslastung.

Beim Punkt Sicherheit und Gesundheit steht die Arbeitssicherheit auf der Baustelle im Mittelpunkt. Um Unfälle weiter zu minimieren, werden die kontinuierlichen Schulungen ausgebaut.

Schliesslich wird im Rahmen der fünften Stossrichtung, der ethischen Governance, im Jahr 2024 ein zeitgemässer Verhaltenskodex eingeführt, damit unsere ethischen Grundsätze in allen Unternehmensbereichen fest verankert sind und von allen Mitarbeitenden respektiert werden.

Die klar formulierten Ziele vom September 2023 setzen nun den Kurs für das Jahr 2024.

STRATEGISCHE STOSSRICHTUNGEN UND UNTERZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

				
CO₂-Reduktion	Nachhaltige Lieferkette	Umwelt- und Ressourcenmanagement	Arbeitssicherheit und Gesundheit	Ethische Governance
Steigerung des Anteils an erneuerbaren Energien.	Einführung eines Lieferantenmanagement-Systems.	Wir reduzieren das Inventar und steigern die Auslastung (reduce).	Regelmässige Schulung der Mitarbeitenden zu relevanten Themen der Arbeitssicherheit auf der Baustelle.	Aufsetzen und gruppenweites, verbindliches Implementieren eines zeitgemässen Verhaltenskodex.

**Fokussierung**

Die WALO Gruppe berichtet auf freiwilliger Basis über den Stand ihrer Bemühungen im Bereich Nachhaltigkeit. Sie unterliegt noch keinem spezifischen Standard. Die Struktur des Berichts wurde eigenständig festgelegt und orientiert sich sowohl an den verfügbaren Daten als auch an den im Jahr 2023 festgelegten Schwerpunkten.

Der Bericht enthält ausschliesslich Informationen über Unternehmen innerhalb der WALO Gruppe mit Niederlassungen in der Schweiz.

Hinweis zur Sprachverwendung

Im vorliegenden Bericht wird aus Gründen der Lesbarkeit und Übersichtlichkeit auf eine geschlechtsspezifische Differenzierung verzichtet. Die Personenbezeichnungen gelten gleichermassen für alle Geschlechter. Sämtliche Aussagen und Inhalte des Berichts sind geschlechtsneutral.

Im Sinne der Nachhaltigkeit verzichten wir auf einen gedruckten Bericht. Er ist ausschliesslich elektronisch (PDF) auf unserer Website walo.ch verfügbar.



Gerne für Sie da

Möchten Sie mehr über unser Engagement für Nachhaltigkeit erfahren? Wir freuen uns darauf, von Ihnen zu hören.

Walo Bertschinger AG

Giessenstrasse 5, Postfach
CH-8953 Dietikon
nachhaltigkeit@walo.ch
walo.ch